

PROGRAMA ONLINE PARA LIDERAR EN TIEMPOS DE CAMBIO

UANDES *online*

> IR POR MÁS





Analizar el entorno y evolución del mercado hace que sea prioritario definir, gestionar y medir el talento para competir de manera eficaz. Para ello cada organización necesita decidir dónde juega, con qué recursos cuenta y qué pretende ganar con aquello.

Desarrollar talento es una de las mejores maneras de asegurar que la organización tenga líderes que se necesitarán para un futuro cambiante y desafiante.

Es por esto que las organizaciones de hoy buscan continuamente formas de mejorar sus decisiones sobre el talento para minimizar el riesgo de una mala contratación o promoción, y para asegurar que los esfuerzos individuales estén alineados con las metas organizacionales.

La era digital trae nuevos retos, pero también trae nuevas herramientas para los líderes de empresas y otros tipos de organizaciones. En este programa, descubrirás las diferencias entre el liderazgo en la era digital y el liderazgo tradicional, y desarrollarás un conjunto de herramientas personalizadas para aumentar su éxito como líderes de personas y participantes en proyectos de cambio.

Además, aprenderás a desarrollar competencias que permitan un pensar y actuar estratégicos, ampliando los análisis desde una perspectiva reflexiva, cuestionadora e integradora, y conectando aspectos que aparentan ser inconexos, para así mejorar la toma de decisiones.

RAZONES PARA ESTUDIAR PROGRAMA

En este programa podrán emplear técnicas y herramientas útiles para liderar equipos de trabajo que atiendan elementos claves de procesos comunicativos, para así guiar procesos de cambios en el entorno laboral que potencien los objetivos de una organización.

01

Aprender a ejercer el liderazgo y gestionar equipos en el contexto actual te dará una gran ventaja y otra proyección a tu carrera profesional.

02

El liderazgo en la era digital es una de las habilidades blandas más demandadas por las empresas actualmente.

03

La formación en habilidades de liderazgo no solo beneficia a los empleados sino también a empresas y organizaciones, sobre todo en el actual contexto.

04

Empleados y directores pueden desarrollar habilidades y competencias adecuadas para incrementar la eficiencia y la productividad en sus equipos de trabajo.

DIRIGIDO A



Profesionales, ejecutivos o emprendedores de todas las áreas y disciplinas de una empresa que tengan a cargo equipos de trabajo o aspiran a tenerlos y estén dispuestos a avanzar en el desarrollo de sus competencias de liderazgo, reconociendo el desafío que implica complementar sus habilidades técnicas con la importancia de gestionar adecuadamente a otros y a sí mismos, de manera especial; en el contexto actual.

**ESTUDIA A TU RITMO
DESDE CUALQUIER LUGAR**



**ESTE PROGRAMA ESTÁ COMPUESTO POR
14 MÓDULOS EN CANVAS**

14 MÓDULOS **ONLINE**
ASINCRÓNICOS



Con nuestra metodología online podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar. Cada programa está compuesto por 14 módulos online asincrónicos en plataforma CANVAS.

¿Qué significa ASINCRÓNICO? Significa que los módulos de contenido están disponibles en la plataforma CANVAS las 24 horas del día y 7 días a la semana para que cada alumno estudie según su disponibilidad de tiempo. Allí encontrarán distintos recursos de aprendizaje como infografías, foros de discusión, textos, videos, material descargable y más.



- Contenido disponible las 24 horas, los 7 días de la semana y desde cualquier dispositivo.
- La Universidad de los Andes fue la primera universidad en Chile en tener este sistema de aprendizaje.
- Contamos con foros de discusión con tutores, profesores y compañeros.
- Evaluaciones y actividades en línea en la plataforma de acuerdo a los contenidos.



Módulo 1

Impacto de la evolución del liderazgo en la actualidad.

Reconocer históricamente los diversos estilos de liderazgo para reconocer el origen de tu organización.

Módulo 2

Estilos de liderazgo.

En este módulo el alumno reconocerá sus preferencias para liderar y así aumentar su capacidad de dirigir su comportamiento como líder efectivo.

Módulo 3

Megatendencias y nuevos modelos de negocios.

Relacionar las megatendencias tecnológicas - sociales con los diversos estilos de liderazgo para comprender el desafío del liderazgo en los nuevos modelos de negocio.

Módulo 4

Desafíos de la Era Digital.

Reconocer los desafíos de la nueva era digital para el uso de herramientas de liderazgo en el nuevo contexto organizacional.

Módulo 5

Desafíos del Liderazgo en las nuevas organizaciones.

Identificar las características del management 3.0 para aplicar los nuevos hábitos de liderazgo en su equipo de trabajo.

Módulo 6

Nuevas formas de trabajo colaborativo.

Identificar la implicancia de las nuevas formas de trabajo colaborativo para la conformación de equipos en la era digital.

Módulo 7

Estrategias de diseño de equipos en ambientes multigeneracionales.

En este módulo podrás identificar los tipos de estrategias de diseño de equipos de alto desempeño relacionados a situaciones internas y las nuevas realidades.

Módulo 8

La importancia de la gestión del talento.

Comprender el origen de la gestión de talento para reconocer las prioridades claves en las organizaciones actuales.

Módulo 9

Talento como elemento de diferenciación.

Reconocer el talento como elemento diferenciador para comprender la importancia del desarrollo profesional

de la organización.

Módulo 10

Gestión de competencias.

Comprender los conocimientos, habilidades, actitudes y comportamientos del capital humano a través del desarrollo de competencias orientado a la consecución de las metas en la organización.

Módulo 11

Motivaciones y expectativas de los empleados.

Reconocer la importancia de la motivación en la organización para fortalecer el compromiso de los equipos de trabajo.

Módulo 12

Competencias más valoradas.

Reconocer a las competencias más

valoradas en la gestión de talento para el logro y la consecución de las metas en la organización.

Módulo 13

El líder en la gestión de talento.

Comprender el rol del líder en la gestión de talento para optimizar la productividad del capital humano en una organización.

Módulo 14

Manejo de carrera.

Comprender la importancia de la marca personal como elemento de diferenciación en una organización.

PROCESO DE POSTULACIÓN

1. CUMPLIR REQUISITOS

- Copia de cédula de identidad o pasaporte.
- CV con experiencia laboral.

2. COMPLETAR FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

Adjuntando los documentos requeridos

3. CONTAR CON UN DISPOSITIVO Y CONEXIÓN A INTERNET PARA ACCEDER A TUS CURSOS

4. BIENVENIDA DE EQUIPO UANDES ONLINE



INFORMACIÓN GENERAL



ARANCEL
\$364.000



MEDIOS DE PAGO
WEBPAY, Transferencia electrónica, Cheque, OC Empresa, Sence*



CUENTA CON CÓDIGO SENCE



INSCRÍBETE AQUÍ >



DURACIÓN
2 bimestres
(6 meses aprox)



HORAS DE ESTUDIO
182 horas
Totales



100% ONLINE
Contenido disponible
24/7 en CANVAS

* Todos los cursos están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UABlended. El orden de los cursos puede cambiar sin previo aviso. **La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no llega al número mínimo de alumnos.

UANDES *online*

INFORMACIÓN DE CONTACTO:

 (+569) 73857985

 @uandes_online

 contacto@uandesonline.cl

 /UANDESONline

uandesonline.cl



UNIVERSIDAD ACREDITADA 5 AÑOS

Hasta diciembre de 2022.
Gestión Institucional, Docencia de Pregrado,
Investigación, Vinculación con el Medio y Docencia
de Postgrado.