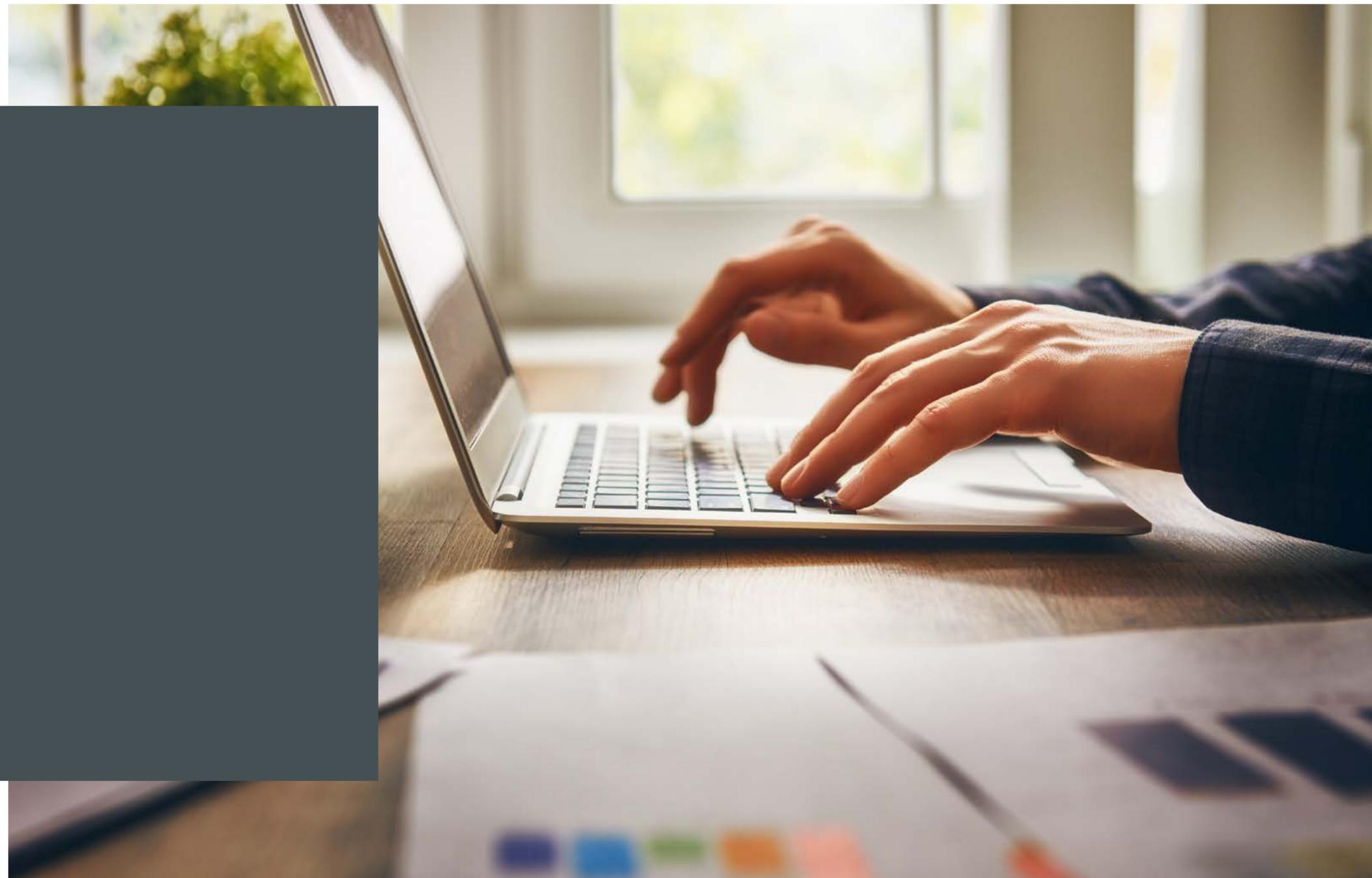


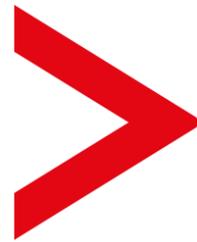
ADMISIÓN **2023**

CURSO LEGISLACIÓN LABORAL

POSTGRADOS Y EDUCACIÓN CONTINUA



> IR POR MÁS



LEGISLACIÓN LABORAL

El entorno laboral actual requiere comprender y aplicar una serie de conocimientos relevantes sobre la legislación laboral. Conocer los derechos, obligaciones y responsabilidades de los trabajadores y de la empresa constituye una forma eficaz de mejorar las relaciones internas de la organización. Este esfuerzo de lograr entender las relaciones contractuales laborales ayudará a prevenir conflictos o bien, a manejarlos de una mejor manera.



OBJETIVO DE APRENDIZAJE

Este curso, tiene como objetivo comprender las instituciones fundamentales de legislación laboral vigente para emplear las mismas en la gestión y administración del capital humano.

RAZONES PARA ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO

1.

Entenderás los reglamentos legislativos, que cubren una diversidad de materias relacionadas, desde la seguridad social y previsional hasta las normas protectoras de las relaciones laborales.

2.

Revisarás los aspectos del principal cuerpo legal que versa sobre estas materias, el Cód. del Trabajo, que regula las relaciones laborales entre los trabajadores y los empleadores del sector privado.

3.

La gestión que se realiza en temas laborales es uno de los factores importantes para que un negocio sea eficiente y rentable.

4.

Obtendrás un adecuado conocimiento de conceptos relevantes en materia de legislación laboral, definiendo los derechos, los deberes y las limitaciones, tanto de los trabajadores como de la empresa.

ESTUDIA A TU RITMO DESDE CUALQUIER LUGAR

Con nuestra metodología online y semipresencial podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar. Independiente del diplomado que escojas, cada uno de ellos está compuesto por cuatro cursos. Cada curso está compuesto de siete módulos online asincrónicos en plataforma CANVAS, junto con una clase intermedia online sincrónica con el o la docente del curso y una clase final de medio día en la Universidad de los Andes o bien, online sincrónica.

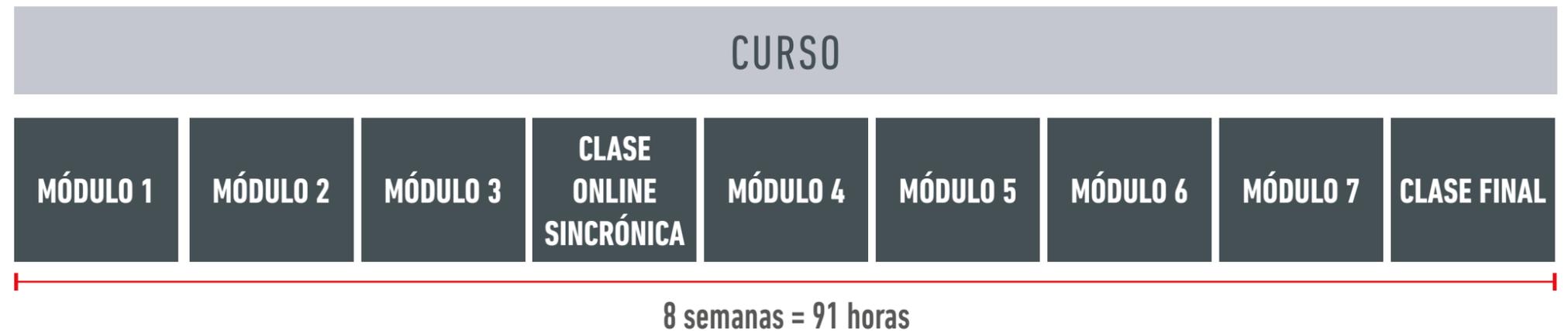
DIPLOMADO





En la semana en que se publica el módulo cuatro de cada curso existe una sesión online sincrónica donde el o la docente hará un resumen de los tres primeros módulos, además de aclarar dudas y donde podrás compartir con tus compañeros. En la última clase presencial en la Universidad de Los Andes u online en vivo, podrás resolver tus dudas, compartir con tus compañeros y realizar alguna actividad que el o la docente indique, en caso de ser necesario.

7 MÓDULOS ONLINE ASINCRÓNICOS + **1 SESIÓN ONLINE SINCRÓNICA** + **1 SESIÓN PRESENCIAL (MODALIDAD SEMIPRESENCIAL) O EN VIVO - ONLINE (MODALIDAD ONLINE)**



Acompañamiento del estudiante

En tu proceso educativo contarás con un Tutor(a) y un Coordinador(a) de Servicios. El Tutor(a) responderá dudas sobre el contenido del curso, mientras que el Coordinador(a) de Servicios, responderá dudas que no sean de contenido, realizando acompañamiento y seguimiento de tu avance.



¿QUÉ SIGNIFICA EL ESTUDIO ONLINE ASINCRÓNICO Y SINCRÓNICO?

El estudio online asincrónico es un método de educación a distancia que te permite completar tus actividades de aprendizaje que no requiere conexión en tiempo real. Puedes completar tus actividades en tu propio tiempo, sin tener que sincronizar tu agenda con los demás estudiantes. Esto permite que te autorregules y controles el ritmo de tus estudios, tiempo y espacio. Te entregamos todas las herramientas necesarias y acompañamiento para que desarrolles tu aprendizaje al máximo.

El estudio online sincrónico es una modalidad en la que interactúas en tiempo real con el profesor y tus compañeros. Este tipo de modalidad la podrás utilizar en las clases intermedia y final de cada curso, en caso de que no puedas asistir a dichas clases, estas quedarán en la plataforma para su posterior utilización de manera asincrónica.



**CONTENIDO
ACTUALIZADO**
CON LOS MEJORES
DOCENTES



**ACTIVIDADES Y
FOROS**



**MATERIAL
DESCARGABLE**
DE CONTENIDOS



VENTAJAS DE CANVAS

CANVAS ofrece una variedad de herramientas y características que te ayudarán a completar con éxito el curso, entre ellas, tiene la capacidad de agregar contenido multimedia como imágenes, videos y presentaciones. Esto te permite mantener el interés y compromiso con los contenidos.

Así mismo, proporciona herramientas de colaboración como foros, grupos, mensajería instantánea y comentarios,

para ayudarte a trabajar junto a tus compañeros y compañeras de forma más eficiente.

Algunas de las universidades más prestigiosas del mundo que utilizan CANVAS son el MIT, la Universidad de Harvard, la Universidad de Stanford, la Universidad de Oxford y la Universidad de Cambridge, entre otras.



IMÁGENES



TEXTOS



VIDEOS



MATERIAL
DESCARGABLE



CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1

Elementos constitutivos del contrato de trabajo

Comprender los elementos constitutivos del contrato de trabajo que permitan determinar una relación efectiva entre empleador y trabajador.

Lecciones del módulo

- Contrato de trabajo
- Elementos del contrato de trabajo
- Casos en que se discute la existencia de vínculo de subordinación y dependencia
- CASO 2
- CASO 3

MÓDULO 2

Causales de término de contrato de trabajo

Identificar las distintas causales de término de contrato de trabajo, para una desvinculación laboral de acuerdo con la normativa vigente.

Lecciones del módulo

- Término de contrato de trabajo
- Artículo 160 del Código del Trabajo
- Artículo 161 del Código del trabajo
- Formalidades para cesar una relación laboral
- Indemnizaciones legales por término de contrato de trabajo y recargos asociados
- Casos en que se discute la procedencia de las causales más usadas en juicios laborales
- Caso 2.
- Caso 3

MÓDULO 3

Ley de Subcontratación: derechos y deberes

Reconocer los deberes y derechos relacionados con la ley de subcontratación para mejorar el control y la gestión de contratos con terceros.

Lecciones del módulo

- ¿Qué es la subcontratación?
- Ley 20.123 o Ley de Subcontratación
- Requisitos del régimen de trabajo en subcontratación
- Responsabilidad de la empresa principal
- Alcance de la responsabilidad en el régimen de subcontratación
- Jurisprudencia relevante en materia de responsabilidad en el régimen de subcontratación

MÓDULO 4

Jornadas de trabajo según la característica del rubro y la normativa laboral

Conocer, desde el punto de vista práctico, las reglas y criterios generales en materia de jornada de trabajo, a fin de lograr soluciones a las diversas problemáticas que enfrentan en esta materia los empleadores y administradores de distintas organizaciones.

Lecciones del módulo

- Jornada ordinaria de trabajo
- Control de la jornada de trabajo
- Trabajadores excluidos de la limitación de jornada de trabajo
- Casos en que se permite la extensión de la jornada de trabajo
- Horas extraordinarias
- Jornada parcial
- Descanso dentro de la jornada de trabajo.
- Jornadas excepcionales
- Jornada Especial – Bisemanal

MÓDULO 5

Remuneraciones

Entender la normativa que rige los diversos tipos de remuneraciones y su cálculo a fin de ejecutar en forma adecuada una importante función del área de gestión de Recursos Humanos.

Lecciones del módulo

- Remuneraciones
- Conceptos que no constituyen remuneración
- Remuneraciones fija, variable, mixta, esporádica, feriado anual
- Semana corrida o pago del séptimo día
- Jurisprudencia de los tribunales de justicia para efectos del pago del séptimo día
- Garantías de la remuneración

MÓDULO 6

Fueros Laborales

Comprender los aspectos legales y judiciales referentes a los fueros laborales para reconocerlos como institutos fundamentales de la legislación laboral vigente.

Lecciones del módulo

- Fuero laboral
- Fuero maternal
- Fuero sindical y de los representantes del comité paritario
- Fuero de los trabajadores involucrados en un proceso de negociación colectiva
- Jurisprudencia sobre juicios de desafuero laboral

MÓDULO 7

Impacto laboral por la emergencia sanitaria (Covid-19)

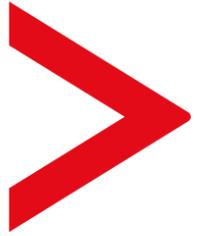
Conocer el impacto laboral que ha traído la emergencia sanitaria en la empresa para adoptar medidas tendientes a garantizar protección a sus colaboradores.

Lecciones del módulo

- Ley 21.227
- Pacto de suspensión temporal del contrato de trabajo
- Pacto de reducción de jornada de trabajo según la ley 21.227
- Medidas adoptadas por algunas empresas de acuerdo con el derecho laboral general o fuera de la ley 21.227
- Ley de Crianza Protegida
- Art. 184 bis del Código del Trabajo y su pertinencia durante la pandemia

Sesión Presencial/Streaming

Sesión final con el profesor del curso, donde se abordarán los contenidos más importantes del curso y su aplicación.



CURSO CONDUCENTE A DIPLOMADOS

21 de marzo, 2023

30 de mayo, 2023

08 de agosto, 2023

10 de octubre, 2023

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE PERSONAS

Gestión de
Personas

Legislación
Laboral

Negociación y
Resolución de
Conflictos

Desarrollo
Organizacional y
Gestión del Cambio



PROCESO DE POSTULACIÓN

1. Cumplir requisitos

- Copia de cédula de identidad o pasaporte.
- CV con experiencia laboral.
- Título profesional o técnico.
- **Extranjeros:** Deberán presentar el certificado de título profesional visado por el Consulado de Chile en el país de origen y por el Ministerio de Relaciones Exteriores en Chile (o apostillado).

2. Completar formulario de inscripción

Adjuntando los documentos requeridos

3. Revisión de antecedentes

4. Contar con un dispositivo y conexión a internet para acceder a tus cursos

5. Bienvenida de equipo uandes online

INFORMACIÓN GENERAL



**ARANCEL
CURSO**
UF14,1



**ARANCEL
DIPLOMADO**
UF52



CÓDIGO SENCE
1238022174



MEDIOS DE PAGO
WEBPAY, Transferencia
Cheque, OC Empresa,
Entre Otros



**DURACIÓN
CURSO**
1 bimestres
(2.5 meses aprox)



**HORAS DE
ESTUDIO CURSO**
91 horas



HORARIO
Contenido disponible
24/7 en CANVAS

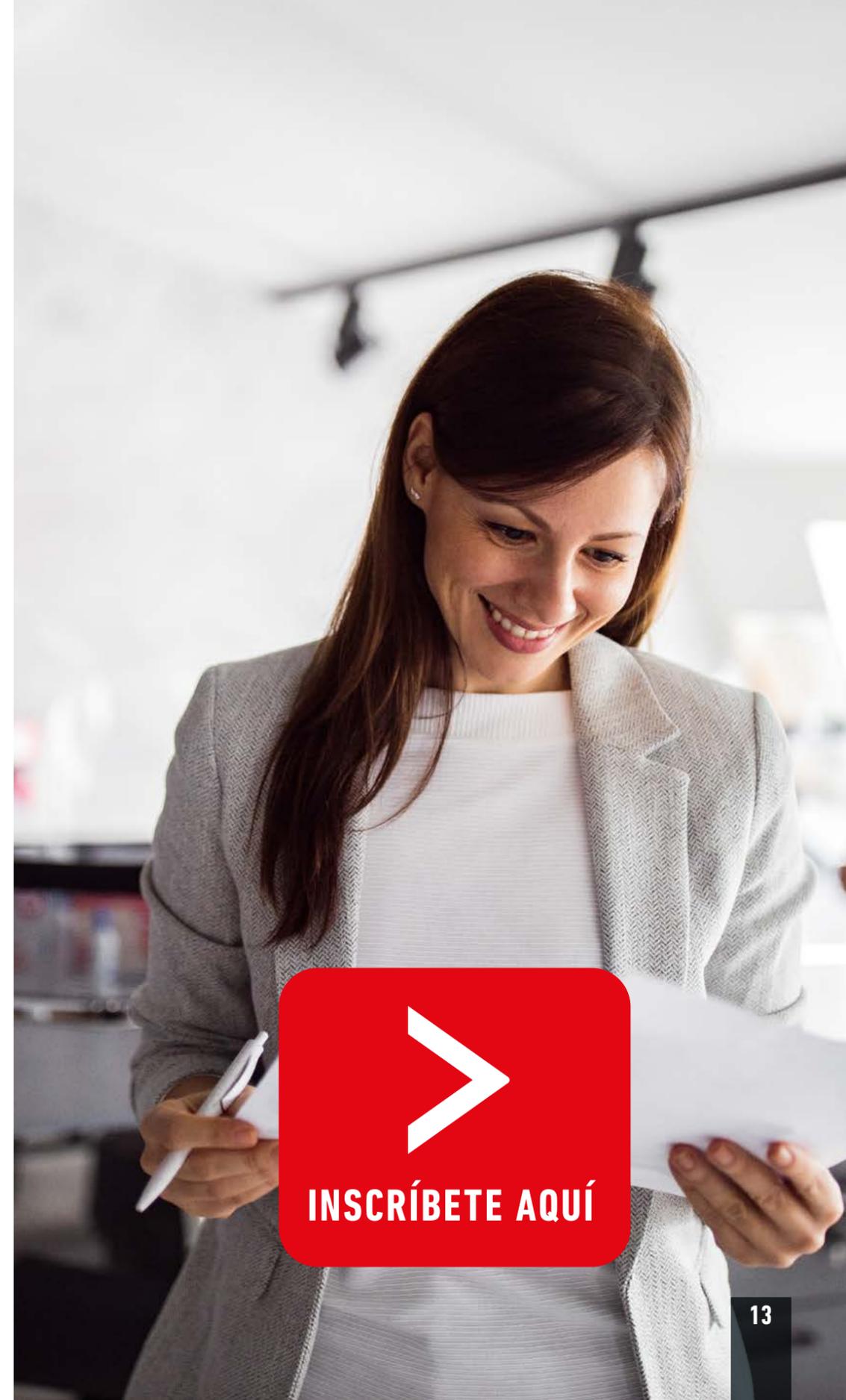


**REQUISITO DE
APROBACIÓN**
75% de asistencia
Calificación final igual
o superior a 4.0



**PONDERACIÓN
NOTA FINAL**
Parciales 60%
Final 40%

*Todos los programas están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UA Blended. El orden de los cursos puede cambiar sin previo aviso. **La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no llega al número mínimo de alumnos.*



UANDES
online



Universidad de
los Andes

ESCUELA DE
ADMINISTRACIÓN
DE SERVICIOS

INFORMACIÓN DE CONTACTO:

  **(+569) 7385 7985**

 **contacto@uandesonline.cl**

 **@uandes_online**

 **/UANDESonline**

 **/company/UANDESonline**



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA | 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.

uandesonline.cl



> IR POR MÁS