

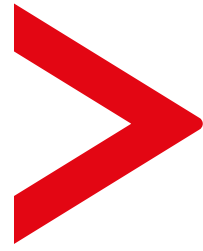
ADMISIÓN 2023

CURSO DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

POSTGRADOS Y EDUCACIÓN CONTINUA



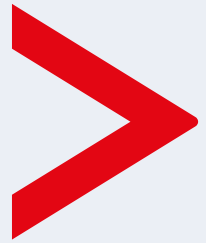
> IR POR MÁS



DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Actualmente, las organizaciones están experimentando cambios importantes, algunos fundamentales que se dan en las perspectivas empresariales, que son provocados por los desafíos económicos globales y la nueva visión de los graduados universitarios.

Con el fin de ayudar y acompañar a la organización en la gestión integral de los cambios sociales y personales, nace el “desarrollo organizacional” como una herramienta y proceso que integra a las personas con su entorno laboral, considerando aspectos relevantes como el ambiente organizacional, la cultura, la productividad, el liderazgo, el desarrollo profesional, entre otros.



OBJETIVO DE APRENDIZAJE

Este curso, tiene como objetivo emplear estrategias de desarrollo organizacional que permitan a las organizaciones lograr la efectividad en un adecuado clima laboral y eficiente uso de los recursos.

RAZONES PARA ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO

1.

Aumentarás el éxito de proyectos e iniciativas. Además, mejorarás la capacidad de una organización para adaptarse a los cambios constantes que sufre el mercado.

2.

Contribuirás a resolver las problemáticas y la resistencia al cambio gracias a que la comunicación facilita la comprensión de los objetivos y las razones de dicho cambio.

3.

Podrás ayudar a aumentar los beneficios en la empresa, pues los cambios potencian las alternativas para integrar tecnologías y metodologías para mejorar los procesos.

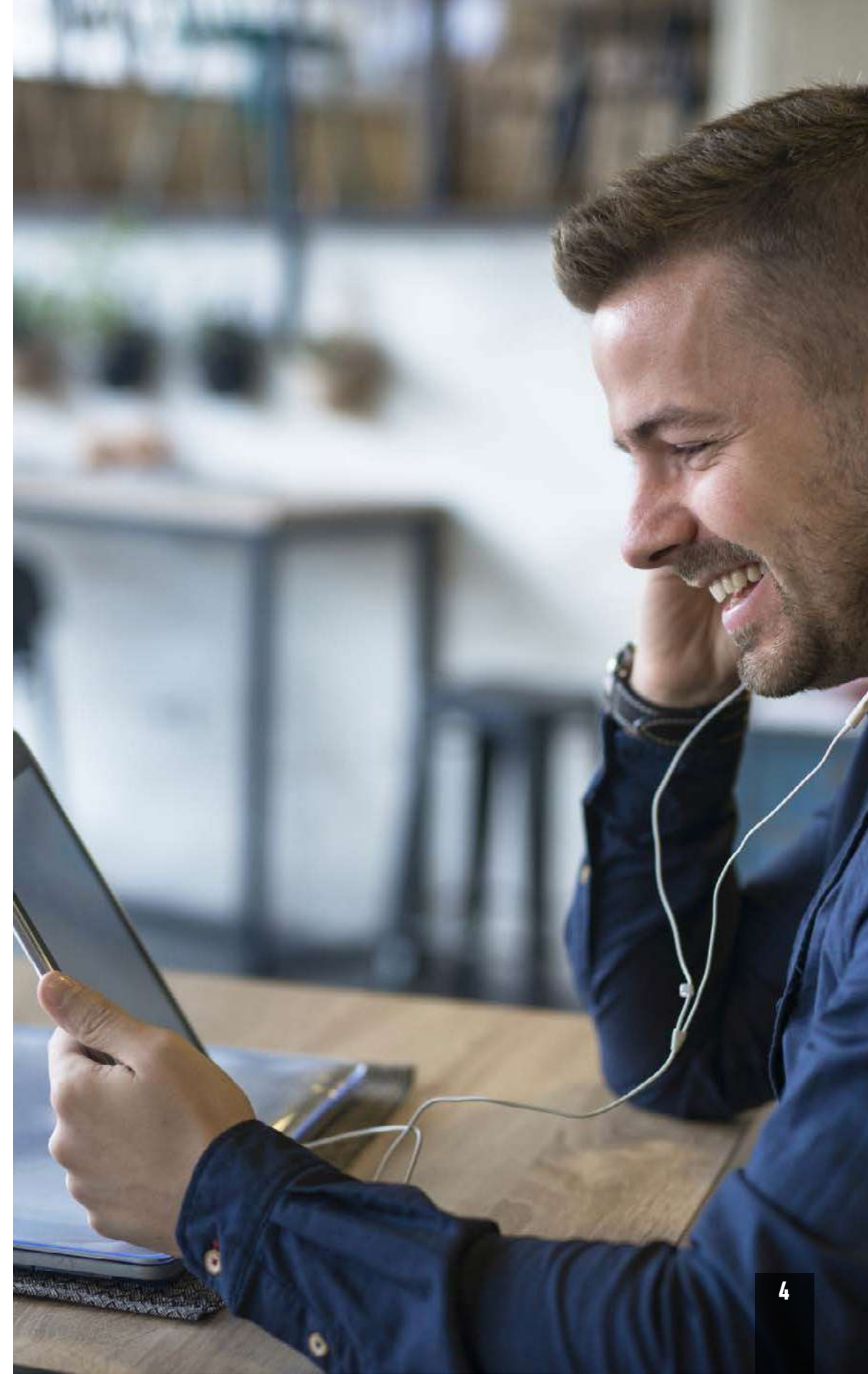
4.

Mejorarás la eficiencia de los equipos, gracias a la integración de nuevos métodos y tecnologías.

ESTUDIA A TU RITMO DESDE CUALQUIER LUGAR

Con nuestra metodología online y semipresencial podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar. Independiente del diplomado que escojas, cada uno de ellos está compuesto por cuatro cursos. Cada curso está compuesto de siete módulos online asincrónicos en plataforma CANVAS, junto con una clase intermedia online sincrónica con el o la docente del curso y una clase final de medio día en la Universidad de los Andes o bien, online sincrónica.

DIPLOMADO





En la semana en que se publica el módulo cuatro de cada curso existe una sesión online sincrónica donde el o la docente hará un resumen de los tres primeros módulos, además de aclarar dudas y donde podrás compartir con tus compañeros. En la última clase presencial en la Universidad de Los Andes u online en vivo, podrás resolver tus dudas, compartir con tus compañeros y realizar alguna actividad que el o la docente indique, en caso de ser necesario.

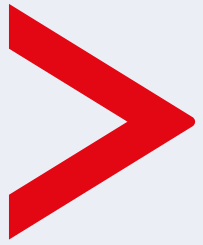
7 MÓDULOS ONLINE ASINCRÓNICOS + **1 SESIÓN ONLINE SINCRÓNICA** + **1 SESIÓN PRESENCIAL (MODALIDAD SEMIPRESENCIAL) 0 EN VIVO - ONLINE (MODALIDAD ONLINE)**

CURSO								
MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	CLASE ONLINE SINCRÓNICA	MÓDULO 4	MÓDULO 5	MÓDULO 6	MÓDULO 7	CLASE FINAL

8 semanas = 91 horas

Acompañamiento del estudiante

En tu proceso educativo contarás con un Tutor(a) y un Coordinador(a) de Servicios. El Tutor(a) responderá dudas sobre el contenido del curso, mientras que el Coordinador(a) de Servicios, responderá dudas que no sean de contenido, realizando acompañamiento y seguimiento de tu avance.



¿QUÉ SIGNIFICA EL ESTUDIO ONLINE ASINCRÓNICO Y SINCRÓNICO?

El estudio **online asincrónico** es un método de educación a distancia que te permite completar tus actividades de aprendizaje que no requiere conexión en tiempo real. Puedes completar tus actividades en tu propio tiempo, sin tener que sincronizar tu agenda con los demás estudiantes. Esto permite que te autorregules y controles el ritmo de tus estudios, tiempo y espacio. Te entregamos todas las herramientas necesarias y acompañamiento para que desarrolles tu aprendizaje al máximo.

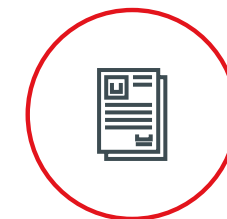
El estudio **online sincrónico** es una modalidad en la que interactúas en tiempo real con el profesor y tus compañeros. Este tipo de modalidad la podrás utilizar en las clases intermedia y final de cada curso, en caso de que no puedas asistir a dichas clases, estas quedarán en la plataforma para su posterior utilización de manera asincrónica.



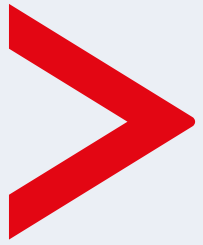
**CONTENIDO
ACTUALIZADO**
CON LOS MEJORES
DOCENTES



**ACTIVIDADES Y
FOROS**



**MATERIAL
DESCARGABLE**
DE CONTENIDOS



VENTAJAS DE CANVAS

CANVAS ofrece una variedad de herramientas y características que te ayudarán a completar con éxito el curso, entre ellas, tiene la capacidad de agregar contenido multimedia como imágenes, videos y presentaciones. Esto te permite mantener el interés y compromiso con los contenidos.

Así mismo, proporciona herramientas de colaboración como foros, grupos, mensajería instantánea y comentarios,

para ayudarte a trabajar junto a tus compañeros y compañeras de forma más eficiente.

Algunas de las universidades más prestigiosas del mundo que utilizan CANVAS son el MIT, la Universidad de Harvard, la Universidad de Stanford, la Universidad de Oxford y la Universidad de Cambridge, entre otras.



IMÁGENES



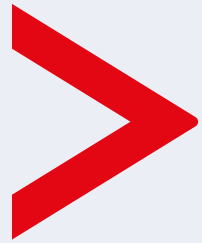
TEXTOS



VIDEOS



MATERIAL
DESCARGABLE



CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1

La organización y su entorno

Reconocer el impacto de la globalización en las organizaciones y así relacionar su influencia en los equipos multigeneracionales.

Lecciones del módulo

- El entorno actual y la gestión de personas
- Desafíos para la gestión de personas
- Influencia de la globalización en las organizaciones
- El entorno VUCA y el propósito de las empresas
- Seis elementos esenciales de la organización

MÓDULO 2

Desarrollo organizacional

Comprender el proceso del desarrollo organizacional como una herramienta para lograr la efectividad de las organizaciones en un adecuado clima laboral y eficiente uso de los recursos.

Lecciones del módulo

- Desarrollo Organizacional (DO)
- ¿A qué se refiere al hablar de DO?
- Modelo de Investigación-Acción para abordar el DO
- Las tres dimensiones de estudio en el desarrollo organizacional
- Roles conductuales de los equipos
- Cambio en la organización
- Gestión del Cambio

MÓDULO 3

Metodología de desarrollo organizacional

Comprender la metodología más relevante para el desarrollo competitivo de las organizaciones.

Lecciones del módulo

- Metodología de desarrollo organizacional
- Herramientas de desarrollo organizacional
- El diagnóstico organizacional
- Análisis organizacional
- Plan de acción, cambio y evaluación

MÓDULO 4

Dimensiones para el cambio. Parte I

Comprender las diferentes dimensiones al interior de la organización para evaluar la forma en que las mismas están contribuyendo o no a la efectividad organizacional.

Lecciones del módulo

- El poder de la organización
- La autoridad y la organización
- El liderazgo y la organización
- Comunicación y la organización

MÓDULO 5

Dimensiones para el cambio. Parte II

Comprender las diferentes dimensiones al interior de la organización para evaluar la forma en que las mismas están contribuyendo o no a la efectividad organizacional.

Lecciones del módulo

- Equipos de alto desempeño
- El conflicto y la organización
- La negociación y la organización
- Cambio organizacional
- Modelo de investigación-acción

MÓDULO 6

Clima organizacional

Identificar acciones de intervención para generar mejoras en el clima organizacional.

Lecciones del módulo

- Clima organizacional
- Medición del clima organizacional
- Aplicaciones de cuestionarios de clima laboral en las organizaciones

MÓDULO 7

Cultura organizacional

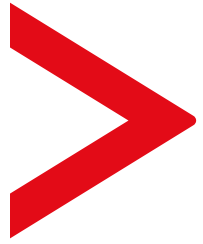
Comprender modelos cualitativos y cuantitativos de cultura organizacional para realizar diagnósticos y planear intervenciones que permitan una mayor efectividad organizacional.

Lecciones del módulo

- ¿Qué es cultura?
- Cultura organizacional, características y componentes

Sesión Presencial/Streaming

Sesión final con el profesor del curso, donde se abordarán los contenidos más importantes del curso y su aplicación.



CURSO CONDUCENTE A DIPLOMADOS

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE PERSONAS

Gestión de
Personas

Legislación
Laboral

Negociación y
Resolución de
Conflictos

Desarrollo
Organizacional y
Gestión del Cambio

DIPLOMADO EN LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Liderazgo en la era
digital

Gestión de equipos
de alto rendimiento

Transformación
Digital

Desarrollo
Organizacional y
Gestión del Cambio



PROCESO DE POSTULACIÓN

1. Cumplir requisitos

- Copia de cédula de identidad o pasaporte.
- CV con experiencia laboral.
- Título profesional o técnico.
- **Extranjeros:** Deberán presentar el certificado de título profesional visado por el Consulado de Chile en el país de origen y por el Ministerio de Relaciones Exteriores en Chile (o apostillado).

2. Completar formulario de inscripción

Adjuntando los documentos requeridos

3. Revisión de antecedentes

4. Contar con un dispositivo y conexión a internet para acceder a tus cursos

5. Bienvenida de equipo uandes online

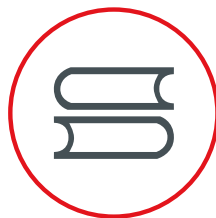
INFORMACIÓN GENERAL



**ARANCEL
CURSO**
UF14



**ARANCEL
DIPLOMADO**
UF52



CÓDIGO SENCE
1238038999



MEDIOS DE PAGO
WEBPAY, Transferencia
Cheque, OC Empresa,
Entre Otros



**DURACIÓN
CURSO**
1 bimestres
(2.5 meses aprox)



**HORAS DE
ESTUDIO CURSO**
91 horas



HORARIO
Contenido disponible
24/7 en CANVAS

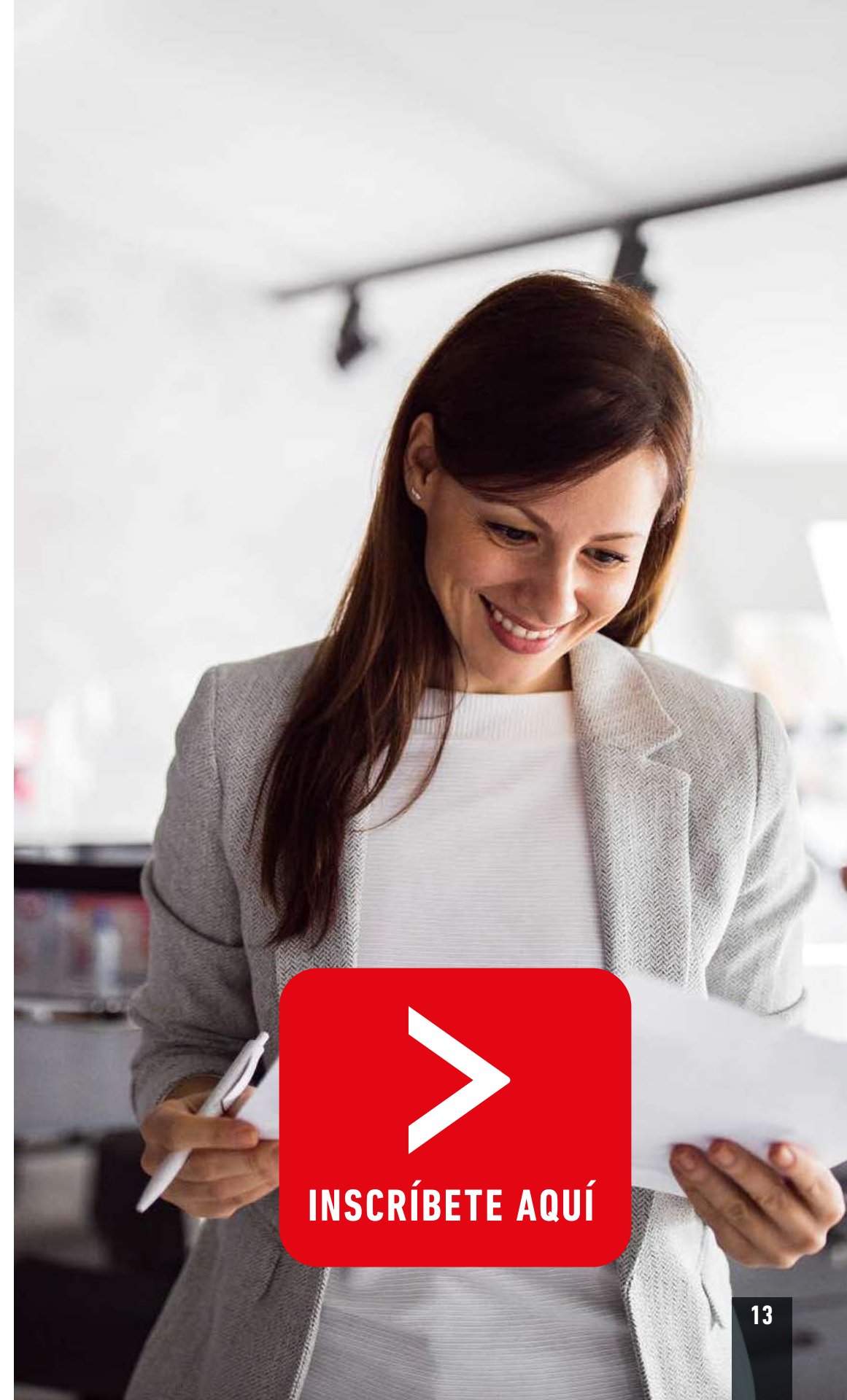


**REQUISITO DE
APROBACIÓN**
75% de asistencia
Calificación final igual
o superior a 4.0



**PONDERACIÓN
NOTA FINAL**
Parciales 60%
Final 40%

*Todos los programas están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UA Blended. El orden de los cursos puede cambiar sin previo aviso. **La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no llega al número mínimo de estudiantes.*



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

  **(+569) 7385 7985**

 **contacto@uandesonline.cl**

 **@uandes_online**

 **/UANDESONline**

 **/company/UANDESONline**

