

ADMISIÓN 2024

CURSO LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

POSTGRADOS Y EDUCACIÓN CONTINUA



> IR POR MÁS



La Universidad de los Andes fue fundada en 1989, en Santiago de Chile, por un grupo de académicos y profesionales que quisieron dar inicio a un nuevo proyecto educativo, basado en el cultivo de un saber superior, la educación integral de los alumnos, la difusión del conocimiento a la sociedad y la vocación de permanencia en el tiempo. Está acreditada por 6 años, forma parte del CRUCH (Consejo de Rectores de Universidades Chilenas) desde 2019. En 2018 la UANDES se convirtió en la primera universidad chilena en implementar el prestigioso sistema de gestión de aprendizaje CANVAS.

La Universidad cuenta con **9 Facultades**, **29 carreras de pregrado**, más de **8.900 alumnos de pregrado**, más de **2.100 estudiantes de postgrado**, más de **1.400 académicos** y tiene más de **400 programas de Educación Continua**.

Además de un proyecto institucional sólido que abarca el propósito de la Universidad: Formación Académica, Investigación, Innovación, Extensión y Vinculación con el Medio.



DOCENTES DE EXCELENCIA

DESARROLLAMOS
CONTENIDOS CON **LOS
MEJORES ACADÉMICOS**

Cada uno de los académicos de la Universidad de los Andes es especialista en sus temáticas, con amplia experiencia en el mundo empresarial y académico. Formados en las mejores universidades de Chile y el mundo, con una visión global, diversa y completa del mundo de los negocios.

El 75% de los profesores cuenta con grado académico superior (Doctorados, Magísteres y especialidades médicas y odontológicas).

Los contenidos desarrollados están actualizados e incluyen casos con ejemplos reales conocidos a nivel nacional e internacional, que permiten crear y desarrollar criterios de negocios.



LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

La era digital trae nuevos retos, pero también trae nuevas herramientas para los líderes de empresas y otros tipos de organizaciones. En este curso, los participantes descubrirán las diferencias entre el liderazgo en la era digital y el liderazgo tradicional, y desarrollarán un conjunto de herramientas personalizadas para aumentar su éxito como líderes de personas y participantes en proyectos de cambio.

Además, los estudiantes aprenderán a desarrollar competencias que permitan un pensar y actuar estratégicos, ampliando los análisis desde una perspectiva reflexiva, cuestionadora e integradora, y conectando aspectos que aparentan ser inconexos, para así mejorar la toma de decisiones.



OBJETIVO DE APRENDIZAJE

Este curso tiene como objetivo preparar un plan de liderazgo que permita desarrollar habilidades digitales en la gestión de equipos de trabajo.

RAZONES PARA ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO

1.

Conocerás desde un punto de vista histórico, los diversos estilos de liderazgo para reconocer el origen de su organización.

2.

Relacionarás las mega tendencias tecnológicas-sociales con los diversos estilos de liderazgo para comprender el desafío de los líderes en los nuevos modelos de negocio.

3.

Reconocerás las características y desafíos de la era digital para así hacer uso de herramientas de liderazgo en el nuevo contexto organizacional, identificando las características del management 3.0.

4.

Comprenderás la importancia de liderar el proceso de transformación organizacional para hacer uso de las herramientas concretas de gestión de cambio.

ESTUDIA A TU RITMO DESDE CUALQUIER LUGAR

Con nuestra metodología online y semipresencial podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar. Independiente del diplomado que escojas, cada uno de ellos está compuesto por cuatro cursos. Cada curso está compuesto de siete módulos online asincrónicos en plataforma CANVAS, junto con una clase intermedia online sincrónica con el o la docente del curso y una clase final de medio día en la Universidad de los Andes o bien, online sincrónica.





En la semana en que se publica el módulo cuatro de cada curso existe una sesión online sincrónica donde el o la docente hará un resumen de los tres primeros módulos, además de aclarar dudas y donde podrás compartir con tus compañeros. En la última clase presencial en la Universidad de los Andes u online en vivo, podrás resolver tus dudas, compartir con tus compañeros y realizar alguna actividad que el o la docente indique, en caso de ser necesario.

7 MÓDULOS ONLINE ASINCRÓNICOS + **1 SESIÓN ONLINE SINCRÓNICA** + **1 SESIÓN PRESENCIAL (MODALIDAD SEMIPRESENCIAL) 0 EN VIVO - ONLINE (MODALIDAD ONLINE)**



8 semanas = 91 horas

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Los alumnos nunca estarán solos. Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que los acompaña durante todo su periodo de estudios. Realizan un seguimiento personalizado a cada uno de ellos y responden a todas sus consultas.

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>Acompañamiento personalizado</p> <p>Te brindamos asistencia en todas las consultas que tengas. Realizamos un seguimiento de tus estudios.</p>  | <p>Clases Online Asincrónicas</p> <p>Plataforma CANVAS es usada por las principales Universidades del mundo: Harvard, MIT, Stanford, entre otras.</p>  | <p>Clases Presenciales u Online Sincrónicas</p> <p>En el campus de la Universidad de los Andes o bien vía streaming donde podrás compartir con el docente y tus compañeros</p>  | <p>Certificación</p> <p>Una vez terminado su proceso de estudios y habiendo aprobado los cursos, se obtiene la certificación de UANDES.</p>  |
|---|--|---|--|



¿QUÉ SIGNIFICA EL ESTUDIO ONLINE ASINCRÓNICO Y SINCRÓNICO?

El estudio online asincrónico es un método de educación a distancia que te permite completar tus actividades de aprendizaje que no requiere conexión en tiempo real. Puedes completar tus actividades en tu propio tiempo, sin tener que sincronizar tu agenda con los demás estudiantes. Esto permite que te autorregules y controles el ritmo de tus estudios, tiempo y espacio. Te entregamos todas las herramientas necesarias y acompañamiento para que desarrolles tu aprendizaje al máximo.

El estudio online sincrónico es una modalidad en la que interactúas en tiempo real con el profesor y tus compañeros. Este tipo de modalidad la podrás utilizar en las clases intermedia y final de cada curso, en caso de que no puedas asistir a dichas clases, estas quedarán en la plataforma para su posterior utilización de manera asincrónica.



**CONTENIDO
ACTUALIZADO**
CON LOS MEJORES
DOCENTES



**ACTIVIDADES Y
FOROS**



**MATERIAL
DESCARGABLE**
DE CONTENIDOS



VENTAJAS DE CANVAS

CANVAS ofrece una variedad de herramientas y características que te ayudarán a completar con éxito el programa, entre ellas, tiene la capacidad de agregar contenido multimedia como imágenes, videos y presentaciones. Esto te permite un aprendizaje dinámico y comprometido con los contenidos.

Así mismo, proporciona herramientas de colaboración como foros, grupos, mensajería instantánea y comentarios, para ayudarte a trabajar junto a tus

compañeros de forma más eficiente.

Algunas de las universidades más prestigiosas del mundo que utilizan **CANVAS** son el **MIT**, la Universidad de **Harvard**, la Universidad de **Stanford**, la Universidad de **Oxford** y la Universidad de **Cambridge**, entre otras.





CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1

Impacto de la evolución del liderazgo en la actualidad

Reconocer históricamente los diversos estilos de liderazgo para reconocer el origen de tu organización.

Lecciones del módulo

- Impacto de la evolución del liderazgo en la actualidad
- Grid administrativo
- Teoría del sistema de Likert

MÓDULO 2

Estilos de liderazgo

En este módulo el alumno reconocerá sus preferencias para liderar y así aumentar su capacidad de dirigir su comportamiento como líder efectivo.

Lecciones del módulo

- Estilos de liderazgo
- Cinco prácticas del liderazgo
- Enfoque didáctico: ¿Cómo continúo mi desarrollo como líder digital?
- Ruta de Desarrollo 2, Ruta de Desarrollo 3
- Ruta de Desarrollo 4
- Marca Personal

MÓDULO 3

Megatendencias y nuevos modelos de negocios

Relacionar las megatendencias tecnológicas-sociales con los diversos estilos de liderazgo para comprender el desafío del liderazgo en los nuevos modelos de negocio.

Lecciones del módulo

- Exigencias clave de las organizaciones
- Argumentos Centrales
- Megatendencias en mi campo laboral
- Las megatendencias sociales
- Los nuevos modelos de negocio
- Las características de los negocios digitales

MÓDULO 4

Desafíos de la Era Digital

Reconocer los desafíos de la nueva era digital para el uso de herramientas de liderazgo en el nuevo contexto organizacional.

Lecciones del módulo

- Desafíos de la era digital
- ¿Esta realidad que hemos estado leyendo puede hacer cambios en el campo laboral?
- Hablemos de los nuevos empleos
- Características de las organizaciones
- ¿Es importante un propósito?

MÓDULO 5

Desafíos del Liderazgo en las nuevas organizaciones

Identificar las características del management 3.0 para aplicar los nuevos hábitos de liderazgo en su equipo de trabajo.

Lecciones del módulo

- La nueva organización
- Desafíos de las organizaciones
- Liderazgo digital
- Management 3.0
- El engagement
- Feedback continuo
- Una cultura única se vuelve un factor diferenciador

MÓDULO 6

Nuevas formas de trabajo colaborativo

Identificar la implicancia de las nuevas formas de trabajo colaborativo para la conformación de equipos en la era digital.

Lecciones del módulo

- Los principios del manifiesto ágil
- El Design Thinkign
- Lean Startup
- Kaizen
- Agile Scrum
- Canvas de Modelo de Negocio
- Metodología de Kanban
- El Backlog y Paneles Trello
- Reunión diaria de sincronización del equipo y PMV = Producto mínimo viable
- Sprint Review Meeting y Design
- Importancia de las herramientas ágiles para las organizaciones

MÓDULO 7

Estrategias de diseño de equipos en ambientes multigeneracionales

En este módulo podrás identificar los tipos de estrategias de diseño de equipos de alto desempeño relacionados a situaciones internas y las nuevas realidades.

Lecciones del módulo

- Tipos de equipos y tipos de intervenciones organizaciones multigeneracionales y diversas
- Tendencias y desafíos en Gestión del Desempeño
- Las emociones en tiempos de crisis
- Ampliemos tu conocimiento

Sesión Presencial/Streaming

Sesión final con el profesor del curso, donde se abordarán los contenidos más importantes del curso y su aplicación.



CURSO CONDUCENTE A DIPLOMADOS

Al realizar este curso y aprobar, puedes convalidarlo y optar por cualquiera de los siguientes diplomados:

DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL TALENTO

Gestión del Talento

Coaching

Negociación y
Resolución de
Conflictos

Liderazgo en la
era digital

DIPLOMADO HABILIDADES COMERCIALES

Negociación y
Resolución de
Conflictos

Gestión comercial
y ventas

Comunicación
Efectiva

Liderazgo en la era
digital

DIPLOMADO HABILIDADES PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS

Gestión del talento

Gestión de equipos
de alto rendimiento

Comunicación
Efectiva

Liderazgo en la era
digital

DIPLOMADO TRANSFORMACIÓN DIGITAL: CLAVES PARA UN NUEVO DESAFÍO

Liderazgo en la era
digital

Business Intelligence
& Data Science

Digital Business
Model

Transformación
Digital

DIPLOMADO NEGOCIOS Y EMPRESAS INNOVADORAS

Liderazgo en la era
digital

Digital Business
Model

Negocios
Innovadores

Transformación
Digital

DIPLOMADO DIRECCIÓN DE PROYECTOS EN LA ERA DIGITAL

Liderazgo en la era digital

Formulación y Evaluación de Proyectos

Agile Project Management

Dirección de Proyectos (PM)

DIPLOMADO EN GESTIÓN ÁGIL PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Liderazgo en la era digital

Digital Business Model

Agile Project Management

Transformación Digital

DIPLOMADO EN LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Liderazgo en la era digital

Gestión de equipos de alto rendimiento

Transformación Digital

Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

CERTIFICACIÓN

Todos los alumnos que cumplan con los requisitos académicos de la Universidad de los Andes y aprueben satisfactoriamente su plan de estudios recibirán la certificación de la Universidad de los Andes.

La certificación es digital con firma electrónica.

| | |
|--|--|
| Verificado y Firmado por | Certificados |
| ACEPTA | UANDES |
| <small>Los certificados de Acepta cumplen con los estándares internacionales para firma electrónica, lo que no implica que sean compatibles con todos los software de visualización, no afectando ello en caso alguno la validez de la firma</small> | <small>- N° Docto: Creado el Este documento es una representación de un documento original en formato electrónico. Para verificar el estado actual del documento, verifíquelo en https://5.dec.cl</small> |
|  Firma Avanzada | Firmante: Institución - Rol: UANDES - SecretariaGeneral Fecha de Firma: Auditoría Autentia: Operador: |
| |  Pilar Ureta Lyon Secretaria General |
| |  |





¿COMO POSTULAR?



¿QUE DOCUMENTOS NECESITAS?

- Título profesional o técnico.
- Curriculum Vitae.
- Cédula de identidad vigente (por ambos lados) o pasaporte vigente en el caso de ser extranjero.

INFORMACIÓN GENERAL



**ARANCEL
DIPLOMADO**
UF 14



**ALTA COBERTURA
SENCE**



**HORAS DE
ESTUDIO CURSO**
91 horas



HORARIO
Contenido disponible
24/7 en CANVAS



MEDIOS DE PAGO
WEBPAY
Transferencia, Cheque,
OC Empresa,
PayPal, entre otros



**DURACIÓN
CURSO**
1 bimestres
(2.5 meses aprox)

*Todos los programas están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UA Blended. El orden de los cursos puede cambiar sin previo aviso. ****La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no llega al número mínimo de alumnos.***



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

  **(+569) 7385 7985**
 **contacto@uandesonline.cl**



@uandes_online
/UANDESonline



/company/UANDESonline
/@uandesonline

