


ADMISIÓN 2024

CURSO DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

POSTGRADOS Y EDUCACIÓN CONTINUA



> IR POR MÁS



La Universidad de los Andes fue fundada en 1989, en Santiago de Chile, por un grupo de académicos y profesionales que quisieron dar inicio a un nuevo proyecto educativo, basado en el cultivo de un saber superior, la educación integral de los alumnos, la difusión del conocimiento a la sociedad y la vocación de permanencia en el tiempo. Está acreditada por 6 años, forma parte del CRUCH (Consejo de Rectores de Universidades Chilenas) desde 2019. En 2018 la UANDES se convirtió en la primera universidad chilena en implementar el prestigioso sistema de gestión de aprendizaje CANVAS.

La Universidad cuenta con **9 Facultades**, **29 carreras de pregrado**, más de **8.900 alumnos de pregrado**, más de **2.100 estudiantes de postgrado**, más de **1.400 académicos** y tiene más de **400 programas de Educación Continua**.

Además de un proyecto institucional sólido que abarca el propósito de la Universidad: Formación Académica, Investigación, Innovación, Extensión y Vinculación con el Medio.



DOCENTES DE EXCELENCIA

DESARROLLAMOS
CONTENIDOS CON **LOS
MEJORES ACADÉMICOS**

Cada uno de los académicos de la Universidad de los Andes es especialista en sus temáticas, con amplia experiencia en el mundo empresarial y académico. Formados en las mejores universidades de Chile y el mundo, con una visión global, diversa y completa del mundo de los negocios.

El 75% de los profesores cuenta con grado académico superior (Doctorados, Magísteres y especialidades médicas y odontológicas).

Los contenidos desarrollados están actualizados e incluyen casos con ejemplos reales conocidos a nivel nacional e internacional, que permiten crear y desarrollar criterios de negocios.



DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Actualmente, las organizaciones están experimentando cambios importantes, algunos fundamentales que se dan en las perspectivas empresariales, que son provocados por los desafíos económicos globales y la nueva visión de los graduados universitarios.

Con el fin de ayudar y acompañar a la organización en la gestión integral de los cambios sociales y personales, nace el “desarrollo organizacional” como una herramienta y proceso que integra a las personas con su entorno laboral, considerando aspectos relevantes como el ambiente organizacional, la cultura, la productividad, el liderazgo, el desarrollo profesional, entre otros.



OBJETIVO DE APRENDIZAJE

Este curso, tiene como objetivo emplear estrategias de desarrollo organizacional que permitan a las organizaciones lograr la efectividad en un adecuado clima laboral y eficiente uso de los recursos.

RAZONES PARA ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO

1.

Aumentarás el éxito de proyectos e iniciativas. Además, mejorarás la capacidad de una organización para adaptarse a los cambios constantes que sufre el mercado.

2.

Contribuirás a resolver las problemáticas y la resistencia al cambio gracias a que la comunicación facilita la comprensión de los objetivos y las razones de dicho cambio.

3.

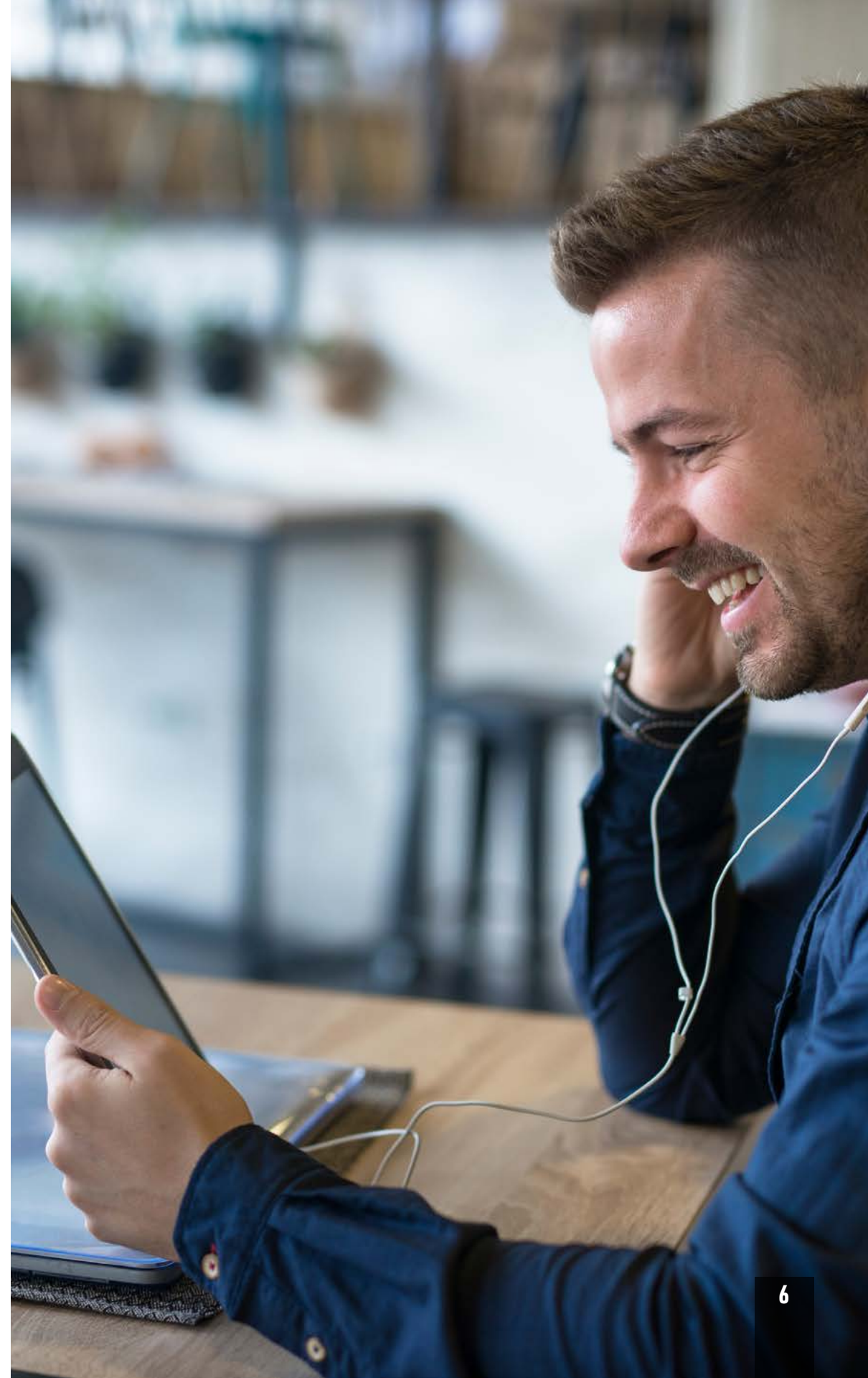
Podrás ayudar a aumentar los beneficios en la empresa, pues los cambios potencian las alternativas para integrar tecnologías y metodologías para mejorar los procesos.

4.

Mejorarás la eficiencia de los equipos, gracias a la integración de nuevos métodos y tecnologías.

ESTUDIA A TU RITMO DESDE CUALQUIER LUGAR

Con nuestra metodología online y semipresencial podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar. Independiente del diplomado que escojas, cada uno de ellos está compuesto por cuatro cursos. Cada curso está compuesto de siete módulos online asincrónicos en plataforma CANVAS, junto con una clase intermedia online sincrónica con el o la docente del curso y una clase final de medio día en la Universidad de los Andes o bien, online sincrónica.





En la semana en que se publica el módulo cuatro de cada curso existe una sesión online sincrónica donde el o la docente hará un resumen de los tres primeros módulos, además de aclarar dudas y donde podrás compartir con tus compañeros. En la última clase presencial en la Universidad de los Andes u online en vivo, podrás resolver tus dudas, compartir con tus compañeros y realizar alguna actividad que el o la docente indique, en caso de ser necesario.

7 MÓDULOS ONLINE ASINCRÓNICOS + **1 SESIÓN ONLINE SINCRÓNICA** + **1 SESIÓN PRESENCIAL (MODALIDAD SEMIPRESENCIAL) O EN VIVO - ONLINE (MODALIDAD ONLINE)**

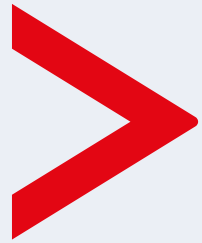


8 semanas = 91 horas

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Los alumnos nunca estarán solos. Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que los acompaña durante todo su periodo de estudios. Realizan un seguimiento personalizado a cada uno de ellos y responden a todas sus consultas.

- Acompañamiento personalizado**
Te brindamos asistencia en todas las consultas que tengas. Realizamos un seguimiento de tus estudios.
- Clases Online Asincrónicas**
Plataforma CANVAS es usada por las principales Universidades del mundo: Harvard, MIT, Stanford, entre otras.
- Clases Presenciales u Online Sincrónicas**
En el campus de la Universidad de los Andes o bien vía streaming donde podrás compartir con el docente y tus compañeros
- Certificación**
Una vez terminado su proceso de estudios y habiendo aprobado los cursos, se obtiene la certificación de UANDES.



¿QUÉ SIGNIFICA EL ESTUDIO ONLINE ASINCRÓNICO Y SINCRÓNICO?

El estudio online asincrónico es un método de educación a distancia que te permite completar tus actividades de aprendizaje que no requiere conexión en tiempo real. Puedes completar tus actividades en tu propio tiempo, sin tener que sincronizar tu agenda con los demás estudiantes. Esto permite que te autorregules y controles el ritmo de tus estudios, tiempo y espacio. Te entregamos todas las herramientas necesarias y acompañamiento para que desarrolles tu aprendizaje al máximo.

El estudio online sincrónico es una modalidad en la que interactúas en tiempo real con el profesor y tus compañeros. Este tipo de modalidad la podrás utilizar en las clases intermedia y final de cada curso, en caso de que no puedas asistir a dichas clases, estas quedarán en la plataforma para su posterior utilización de manera asincrónica.



**CONTENIDO
ACTUALIZADO**
CON LOS MEJORES
DOCENTES



**ACTIVIDADES Y
FOROS**



**MATERIAL
DESCARGABLE**
DE CONTENIDOS



VENTAJAS DE CANVAS

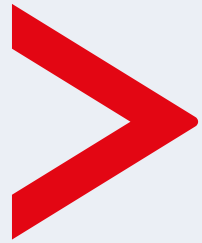
CANVAS ofrece una variedad de herramientas y características que te ayudarán a completar con éxito el programa, entre ellas, tiene la capacidad de agregar contenido multimedia como imágenes, videos y presentaciones. Esto te permite un aprendizaje dinámico y comprometido con los contenidos.

Así mismo, proporciona herramientas de colaboración como foros, grupos, mensajería instantánea y comentarios, para ayudarte a trabajar junto a tus

compañeros de forma más eficiente.

Algunas de las universidades más prestigiosas del mundo que utilizan **CANVAS** son el **MIT**, la Universidad de **Harvard**, la Universidad de **Stanford**, la Universidad de **Oxford** y la Universidad de **Cambridge**, entre otras.





CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1

La organización y su entorno

Reconocer el impacto de la globalización en las organizaciones y así relacionar su influencia en los equipos multigeneracionales.

Lecciones del módulo

- El entorno actual y la gestión de personas
- Desafíos para la gestión de personas
- Influencia de la globalización en las organizaciones
- El entorno VUCA y el propósito de las empresas
- Seis elementos esenciales de la organización

MÓDULO 2

Desarrollo organizacional

Comprender el proceso del desarrollo organizacional como una herramienta para lograr la efectividad de las organizaciones en un adecuado clima laboral y eficiente uso de los recursos.

Lecciones del módulo

- Desarrollo Organizacional (DO)
- ¿A qué se refiere al hablar de DO?
- Modelo de Investigación-Acción para abordar el DO
- Las tres dimensiones de estudio en el desarrollo organizacional
- Roles conductuales de los equipos
- Cambio en la organización
- Gestión del Cambio

MÓDULO 3

Metodología de desarrollo organizacional

Comprender la metodología más relevante para el desarrollo competitivo de las organizaciones.

Lecciones del módulo

- Metodología de desarrollo organizacional
- Herramientas de desarrollo organizacional
- El diagnóstico organizacional
- Análisis organizacional
- Plan de acción, cambio y evaluación

MÓDULO 4

Dimensiones para el cambio. Parte I

Comprender las diferentes dimensiones al interior de la organización para evaluar la forma en que las mismas están contribuyendo o no a la efectividad organizacional.

Lecciones del módulo

- El poder de la organización
- La autoridad y la organización
- El liderazgo y la organización
- Comunicación y la organización

MÓDULO 5

Dimensiones para el cambio. Parte II

Comprender las diferentes dimensiones al interior de la organización para evaluar la forma en que las mismas están contribuyendo o no a la efectividad organizacional.

Lecciones del módulo

- Equipos de alto desempeño
- El conflicto y la organización
- La negociación y la organización
- Cambio organizacional
- Modelo de investigación-acción

MÓDULO 6

Clima organizacional

Identificar acciones de intervención para generar mejoras en el clima organizacional.

Lecciones del módulo

- Clima organizacional
- Medición del clima organizacional
- Aplicaciones de cuestionarios de clima laboral en las organizaciones

MÓDULO 7

Cultura organizacional

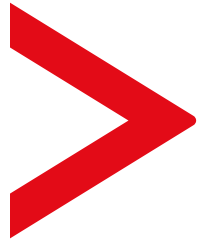
Comprender modelos cualitativos y cuantitativos de cultura organizacional para realizar diagnósticos y planear intervenciones que permitan una mayor efectividad organizacional.

Lecciones del módulo

- ¿Qué es cultura?
- Cultura organizacional, características y componentes

Sesión Presencial/Streaming

Sesión final con el profesor del curso, donde se abordarán los contenidos más importantes del curso y su aplicación.



CURSO CONDUCTENTE A DIPLOMADOS

Al realizar este curso y aprobar, puedes convalidarlo y optar por cualquiera de los siguientes diplomados:

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE PERSONAS

Gestión de
Personas

Legislación
Laboral

Negociación y
Resolución de
Conflictos

Desarrollo
Organizacional y
Gestión del Cambio

DIPLOMADO EN LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Liderazgo en la era
digital

Gestión de equipos
de alto rendimiento

Transformación
Digital

Desarrollo
Organizacional y
Gestión del Cambio

CERTIFICACIÓN

Todos los alumnos que cumplan con los requisitos académicos de la Universidad de los Andes y aprueben satisfactoriamente su plan de estudios recibirán la certificación de la Universidad de los Andes.

La certificación es digital con firma electrónica.

Verificado y Firmado por

ACEPTA

Certificados
UANDES


Creado el: - N° Docto:
Este documento es una representación de un documento original en formato electrónico. Para verificar el estado actual del documento, verifíquelo en <https://S.dec.cl>

Los certificados de Acepta cumplen con los estándares internacionales para firma electrónica, lo que no implica que sean compatibles con todos los software de visualización, no afectando ello en caso alguno la validez de la firma

Firma Avanzada

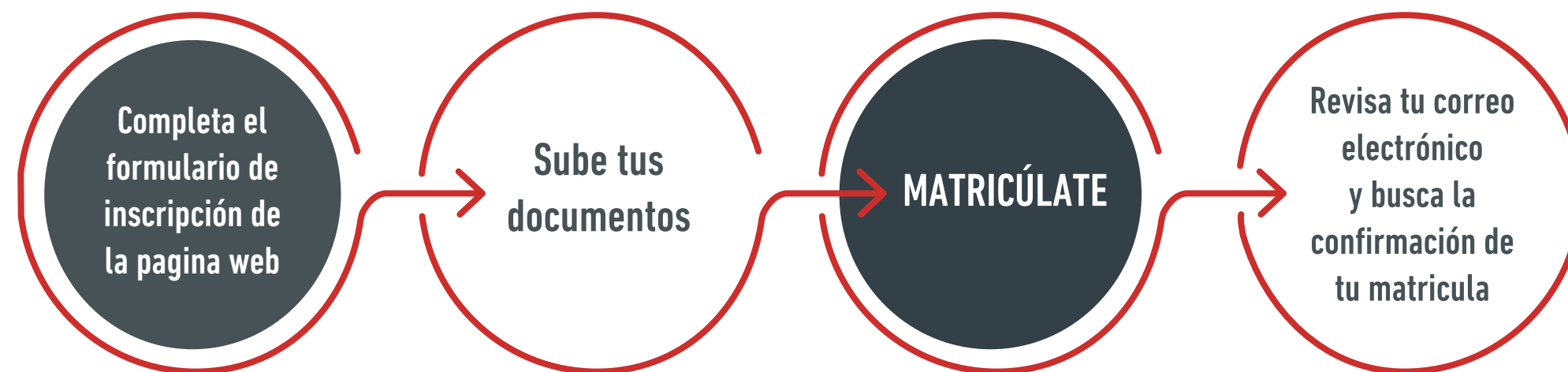
Firmante:
Institución - Rol: UANDES - SecretariaGeneral
Fecha de Firma:
Auditoría Auténtica:
Operador:

P. Ureta
Pilar Ureta Lyon
Secretaria General





¿COMO POSTULAR?



¿QUE DOCUMENTOS NECESITAS?

- Título profesional o técnico.
- Curriculum Vitae.
- Cédula de identidad vigente (por ambos lados) o pasaporte vigente en el caso de ser extranjero.

INFORMACIÓN GENERAL



**ARANCEL
DIPLOMADO**
UF 14



**ALTA COBERTURA
SENCE**



**HORAS DE
ESTUDIO CURSO**
91 horas



HORARIO
Contenido disponible
24/7 en CANVAS

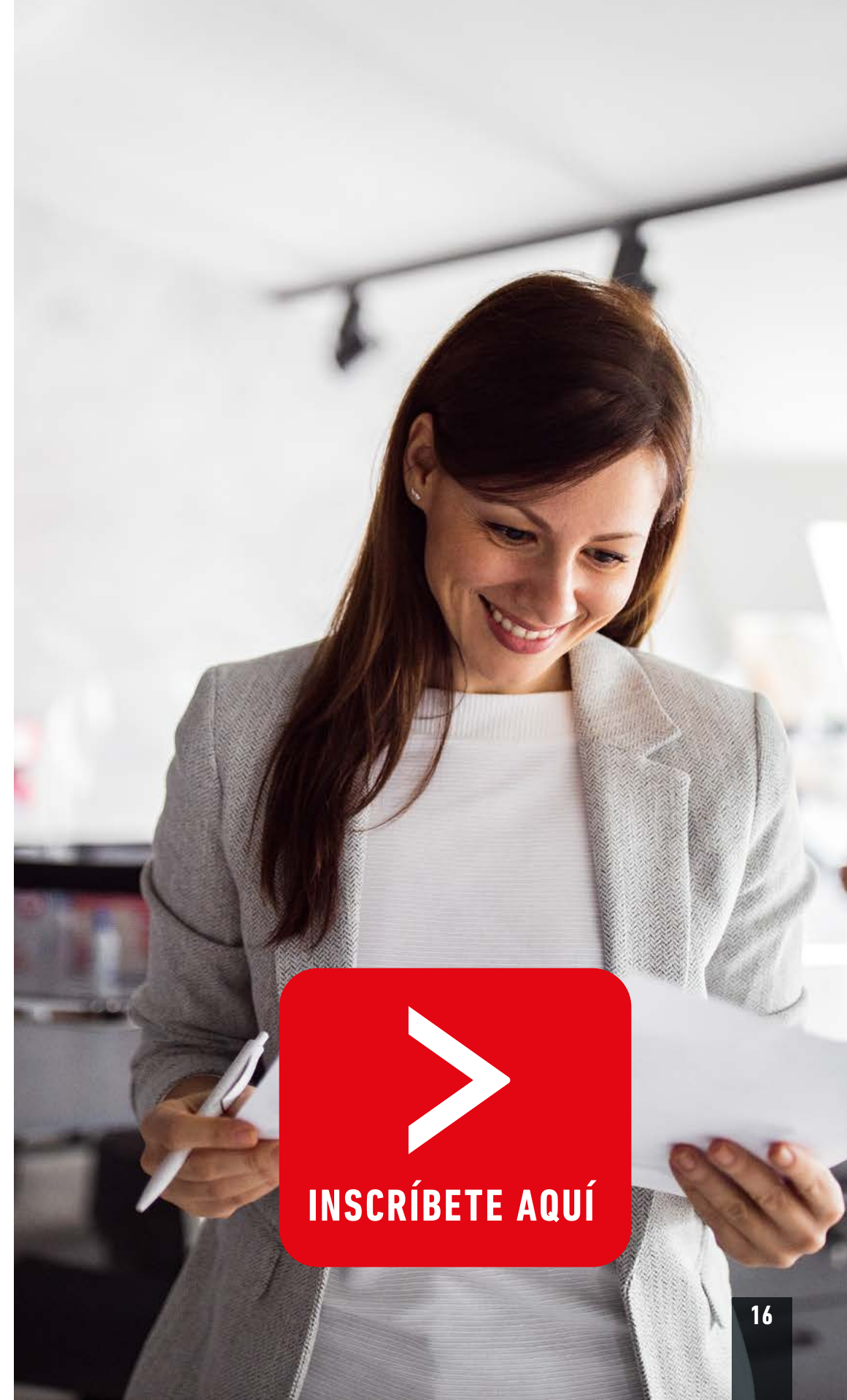


MEDIOS DE PAGO
WEBPAY
Transferencia, Cheque,
OC Empresa,
PayPal, entre otros



**DURACIÓN
CURSO**
1 bimestres
(2.5 meses aprox)

*Todos los programas están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UA Blended. El orden de los cursos puede cambiar sin previo aviso. ****La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no llega al número mínimo de alumnos.***





INFORMACIÓN DE CONTACTO:

  **(+569) 7385 7985**
 contacto@uandesonline.cl



@uandes_online

/UANDESonline



/company/UANDESonline



/@uandesonline



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA | 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.

uandesonline.cl

> IR POR MÁS