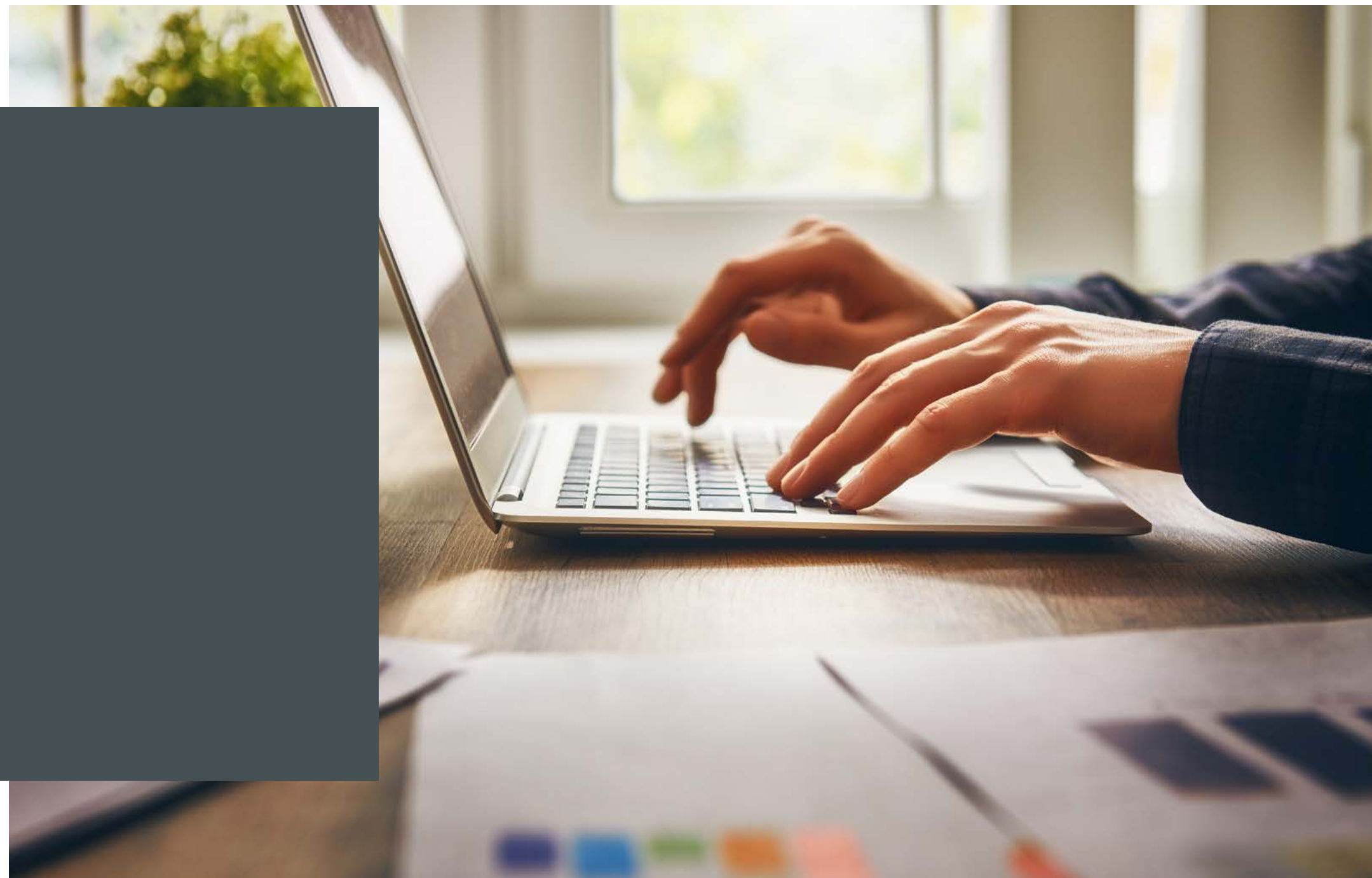



ADMISIÓN 2024

CURSO LEGISLACIÓN LABORAL

POSTGRADOS Y EDUCACIÓN CONTINUA



[➤ IR POR MÁS](#)



La Universidad de los Andes fue fundada en 1989, en Santiago de Chile, por un grupo de académicos y profesionales que quisieron dar inicio a un nuevo proyecto educativo, basado en el cultivo de un saber superior, la educación integral de los alumnos, la difusión del conocimiento a la sociedad y la vocación de permanencia en el tiempo. Está acreditada por 6 años, forma parte del CRUCH (Consejo de Rectores de Universidades Chilenas) desde 2019. En 2018 la UANDES se convirtió en la primera universidad chilena en implementar el prestigioso sistema de gestión de aprendizaje CANVAS.

La Universidad cuenta con **9 Facultades**, **29 carreras de pregrado**, más de **8.900 alumnos de pregrado**, más de **2.100 estudiantes de postgrado**, más de **1.400 académicos** y tiene más de **400 programas de Educación Continua**.

Además de un proyecto institucional sólido que abarca el propósito de la Universidad: Formación Académica, Investigación, Innovación, Extensión y Vinculación con el Medio.



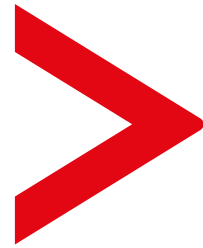
DOCENTES DE EXCELENCIA

DESARROLLAMOS
CONTENIDOS CON **LOS
MEJORES ACADÉMICOS**

Cada uno de los académicos de la Universidad de los Andes es especialista en sus temáticas, con amplia experiencia en el mundo empresarial y académico. Formados en las mejores universidades de Chile y el mundo, con una visión global, diversa y completa del mundo de los negocios.

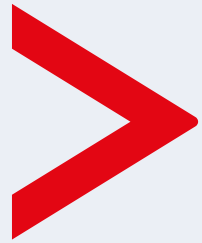
El 75% de los profesores cuenta con grado académico superior (Doctorados, Magísteres y especialidades médicas y odontológicas).

Los contenidos desarrollados están actualizados e incluyen casos con ejemplos reales conocidos a nivel nacional e internacional, que permiten crear y desarrollar criterios de negocios.



LEGISLACIÓN LABORAL

El entorno laboral actual requiere comprender y aplicar una serie de conocimientos relevantes sobre la legislación laboral. Conocer los derechos, obligaciones y responsabilidades de los trabajadores y de la empresa constituye una forma eficaz de mejorar las relaciones internas de la organización. Este esfuerzo de lograr entender las relaciones contractuales laborales ayudará a prevenir conflictos o bien, a manejarlos de una mejor manera.



OBJETIVO DE APRENDIZAJE

Este curso, tiene como objetivo comprender las instituciones fundamentales de legislación laboral vigente para emplear las mismas en la gestión y administración del capital humano.

RAZONES PARA ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO

1.

Entenderás los reglamentos legislativos, que cubren una diversidad de materias relacionadas, desde la seguridad social y previsional hasta las normas protectoras de las relaciones laborales.

2.

Revisarás los aspectos del principal cuerpo legal que versa sobre estas materias, el Cód. del Trabajo, que regula las relaciones laborales entre los trabajadores y los empleadores del sector privado.

3.

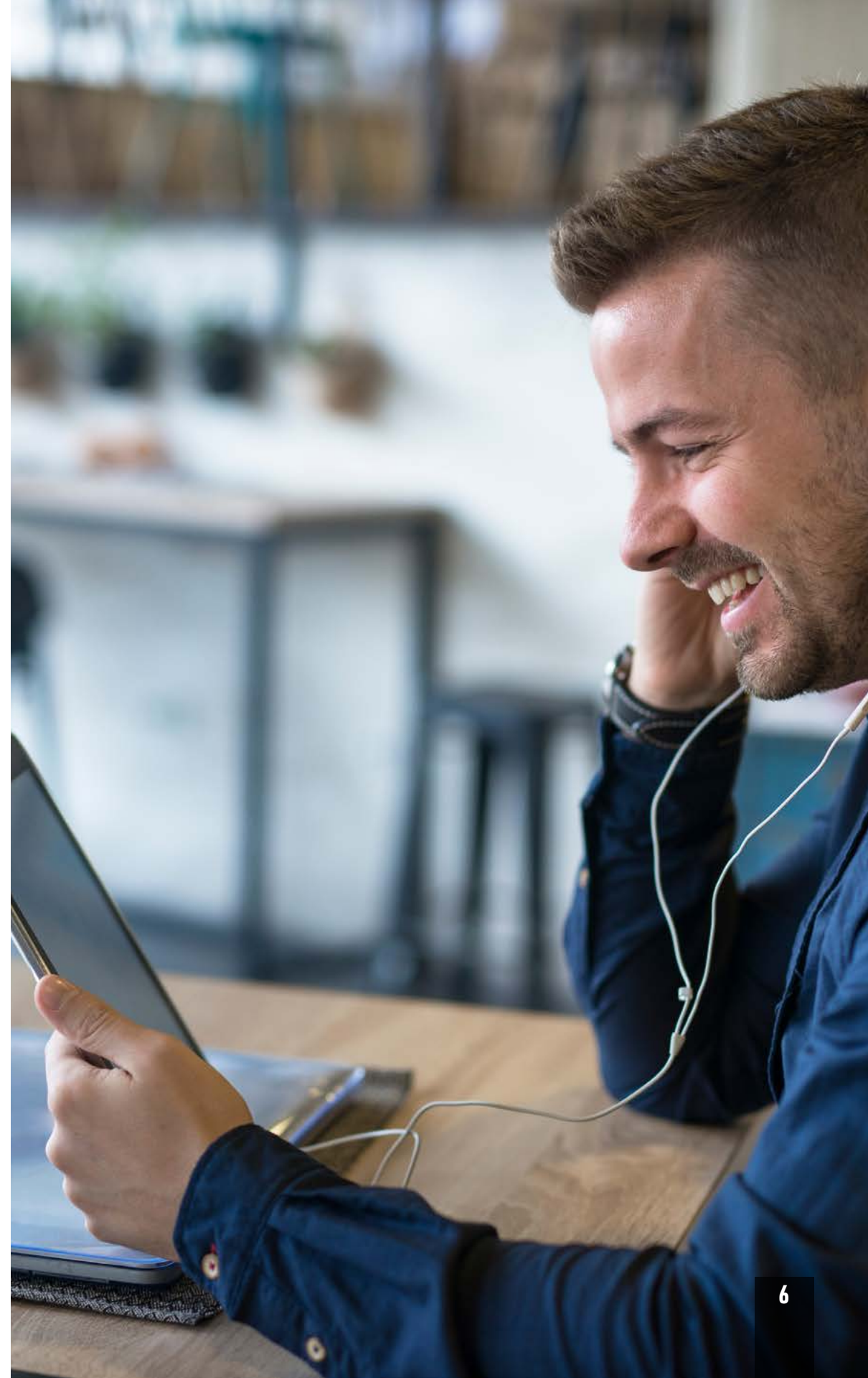
La gestión que se realiza en temas laborales es uno de los factores importantes para que un negocio sea eficiente y rentable.

4.

Obtendrás un adecuado conocimiento de conceptos relevantes en materia de legislación laboral, definiendo los derechos, los deberes y las limitaciones, tanto de los trabajadores como de la empresa.

ESTUDIA A TU RITMO DESDE CUALQUIER LUGAR

Con nuestra metodología online y semipresencial podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar. Independiente del diplomado que escojas, cada uno de ellos está compuesto por cuatro cursos. Cada curso está compuesto de siete módulos online asincrónicos en plataforma CANVAS, junto con una clase intermedia online sincrónica con el o la docente del curso y una clase final de medio día en la Universidad de los Andes o bien, online sincrónica.





En la semana en que se publica el módulo cuatro de cada curso existe una sesión online sincrónica donde el o la docente hará un resumen de los tres primeros módulos, además de aclarar dudas y donde podrás compartir con tus compañeros. En la última clase presencial en la Universidad de los Andes u online en vivo, podrás resolver tus dudas, compartir con tus compañeros y realizar alguna actividad que el o la docente indique, en caso de ser necesario.

7 MÓDULOS ONLINE ASINCRÓNICOS + **1 SESIÓN ONLINE SINCRÓNICA** + **1 SESIÓN PRESENCIAL (MODALIDAD SEMIPRESENCIAL) O EN VIVO - ONLINE (MODALIDAD ONLINE)**

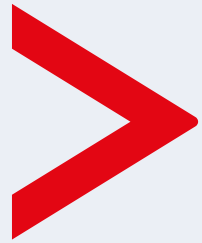


8 semanas = 91 horas

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Los alumnos nunca estarán solos. Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que los acompaña durante todo su periodo de estudios. Realizan un seguimiento personalizado a cada uno de ellos y responden a todas sus consultas.

- Acompañamiento personalizado**
Te brindamos asistencia en todas las consultas que tengas. Realizamos un seguimiento de tus estudios.
- Clases Online Asincrónicas**
Plataforma CANVAS es usada por las principales Universidades del mundo: Harvard, MIT, Stanford, entre otras.
- Clases Presenciales u Online Sincrónicas**
En el campus de la Universidad de los Andes o bien vía streaming donde podrás compartir con el docente y tus compañeros
- Certificación**
Una vez terminado su proceso de estudios y habiendo aprobado los cursos, se obtiene la certificación de UANDES.



¿QUÉ SIGNIFICA EL ESTUDIO ONLINE ASINCRÓNICO Y SINCRÓNICO?

El estudio online asincrónico es un método de educación a distancia que te permite completar tus actividades de aprendizaje que no requiere conexión en tiempo real. Puedes completar tus actividades en tu propio tiempo, sin tener que sincronizar tu agenda con los demás estudiantes. Esto permite que te autorregules y controles el ritmo de tus estudios, tiempo y espacio. Te entregamos todas las herramientas necesarias y acompañamiento para que desarrolles tu aprendizaje al máximo.

El estudio online sincrónico es una modalidad en la que interactúas en tiempo real con el profesor y tus compañeros. Este tipo de modalidad la podrás utilizar en las clases intermedia y final de cada curso, en caso de que no puedas asistir a dichas clases, estas quedarán en la plataforma para su posterior utilización de manera asincrónica.



**CONTENIDO
ACTUALIZADO**
CON LOS MEJORES
DOCENTES



**ACTIVIDADES Y
FOROS**



**MATERIAL
DESCARGABLE**
DE CONTENIDOS



VENTAJAS DE CANVAS

CANVAS ofrece una variedad de herramientas y características que te ayudarán a completar con éxito el programa, entre ellas, tiene la capacidad de agregar contenido multimedia como imágenes, videos y presentaciones. Esto te permite un aprendizaje dinámico y comprometido con los contenidos.

Así mismo, proporciona herramientas de colaboración como foros, grupos, mensajería instantánea y comentarios, para ayudarte a trabajar junto a tus

compañeros de forma más eficiente.

Algunas de las universidades más prestigiosas del mundo que utilizan **CANVAS** son el **MIT**, la Universidad de **Harvard**, la Universidad de **Stanford**, la Universidad de **Oxford** y la Universidad de **Cambridge**, entre otras.



MATERIAL
MULTIMEDIA



IMÁGENES



TEXTOS



MATERIAL
DESCARGABLE



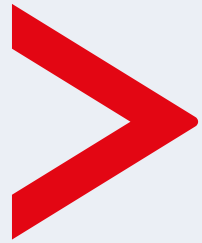
UNIVERSITY OF
CAMBRIDGE



HARVARD
UNIVERSITY



Stanford
University



CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1

Elementos constitutivos del contrato de trabajo

Comprender los elementos constitutivos del contrato de trabajo que permitan determinar una relación efectiva entre empleador y trabajador.

Lecciones del módulo

- Contrato de trabajo
- Elementos del contrato de trabajo
- Casos en que se discute la existencia de vínculo de subordinación y dependencia
- CASO 2
- CASO 3

MÓDULO 2

Causales de término de contrato de trabajo

Identificar las distintas causales de término de contrato de trabajo, para una desvinculación laboral de acuerdo con la normativa vigente.

Lecciones del módulo

- Término de contrato de trabajo
- Artículo 160 del Código del Trabajo
- Artículo 161 del Código del trabajo
- Formalidades para cesar una relación laboral
- Indemnizaciones legales por término de contrato de trabajo y recargos asociados
- Casos en que se discute la procedencia de las causales más usadas en juicios laborales
- Caso 2.
- Caso 3

MÓDULO 3

Ley de Subcontratación: derechos y deberes

Reconocer los deberes y derechos relacionados con la ley de subcontratación para mejorar el control y la gestión de contratos con terceros.

Lecciones del módulo

- ¿Qué es la subcontratación?
- Ley 20.123 o Ley de Subcontratación
- Requisitos del régimen de trabajo en subcontratación
- Responsabilidad de la empresa principal
- Alcance de la responsabilidad en el régimen de subcontratación
- Jurisprudencia relevante en materia de responsabilidad en el régimen de subcontratación

MÓDULO 4

Jornadas de trabajo según la característica del rubro y la normativa laboral

Conocer, desde el punto de vista práctico, las reglas y criterios generales en materia de jornada de trabajo, a fin de lograr soluciones a las diversas problemáticas que enfrentan en esta materia los empleadores y administradores de distintas organizaciones.

Lecciones del módulo

- Jornada ordinaria de trabajo
- Control de la jornada de trabajo
- Trabajadores excluidos de la limitación de jornada de trabajo
- Casos en que se permite la extensión de la jornada de trabajo
- Horas extraordinarias
- Jornada parcial
- Descanso dentro de la jornada de trabajo.
- Jornadas excepcionales
- Jornada Especial – Bisemanal

MÓDULO 5

Remuneraciones

Entender la normativa que rige los diversos tipos de remuneraciones y su cálculo a fin de ejecutar en forma adecuada una importante función del área de gestión de Recursos Humanos.

Lecciones del módulo

- Remuneraciones
- Conceptos que no constituyen remuneración
- Remuneraciones fija, variable, mixta, esporádica, feriado anual
- Semana corrida o pago del séptimo día
- Jurisprudencia de los tribunales de justicia para efectos del pago del séptimo día
- Garantías de la remuneración

MÓDULO 6

Fueros Laborales

Comprender los aspectos legales y judiciales referentes a los fueros laborales para reconocerlos como institutos fundamentales de la legislación laboral vigente.

Lecciones del módulo

- Fuero laboral
- Fuero maternal
- Fuero sindical y de los representantes del comité paritario
- Fuero de los trabajadores involucrados en un proceso de negociación colectiva
- Jurisprudencia sobre juicios de desafuero laboral

MÓDULO 7

Impacto laboral por la emergencia sanitaria (Covid-19)

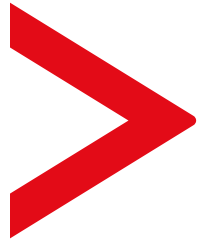
Conocer el impacto laboral que ha traído la emergencia sanitaria en la empresa para adoptar medidas tendientes a garantizar protección a sus colaboradores.

Lecciones del módulo

- Ley 21.227
- Pacto de suspensión temporal del contrato de trabajo
- Pacto de reducción de jornada de trabajo según la ley 21.227
- Medidas adoptadas por algunas empresas de acuerdo con el derecho laboral general o fuera de la ley 21.227
- Ley de Crianza Protegida
- Art. 184 bis del Código del Trabajo y su pertinencia durante la pandemia

Sesión Presencial/Streaming

Sesión final con el profesor del curso, donde se abordarán los contenidos más importantes del curso y su aplicación.



CURSO CONDUCENTE A DIPLOMADOS

Al realizar este curso y aprobar, puedes convalidarlo y optar por cualquiera de los siguientes diplomados:

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE PERSONAS

Gestión de
Personas

Legislación
Laboral

Negociación y
Resolución de
Conflictos

Desarrollo
Organizacional y
Gestión del Cambio

CERTIFICACIÓN

Todos los alumnos que cumplan con los requisitos académicos de la Universidad de los Andes y aprueben satisfactoriamente su plan de estudios recibirán la certificación de la Universidad de los Andes.

La certificación es digital con firma electrónica.

Verificado y Firmado por

ACEPTA

Certificados
UANDES


Creado el: - N° Docto:
Este documento es una representación de un documento original en formato electrónico. Para verificar el estado actual del documento, verifíquelo en <https://S.dec.cl>

Los certificados de Acepta cumplen con los estándares internacionales para firma electrónica, lo que no implica que sean compatibles con todos los software de visualización, no afectando ello en caso alguno la validez de la firma

Firma Avanzada

Firmante:
Institución - Rol: UANDES - SecretariaGeneral
Fecha de Firma:
Auditoría Auténtica:
Operador:

P. Ureta
Pilar Ureta Lyon
Secretaria General





¿COMO POSTULAR?



¿QUE DOCUMENTOS NECESITAS?

- Título profesional o técnico.
- Curriculum Vitae.
- Cédula de identidad vigente (por ambos lados) o pasaporte vigente en el caso de ser extranjero.

INFORMACIÓN GENERAL



**ARANCEL
DIPLOMADO**
UF 14



**ALTA COBERTURA
SENCE**



**HORAS DE
ESTUDIO CURSO**
91 horas



HORARIO
Contenido disponible
24/7 en CANVAS

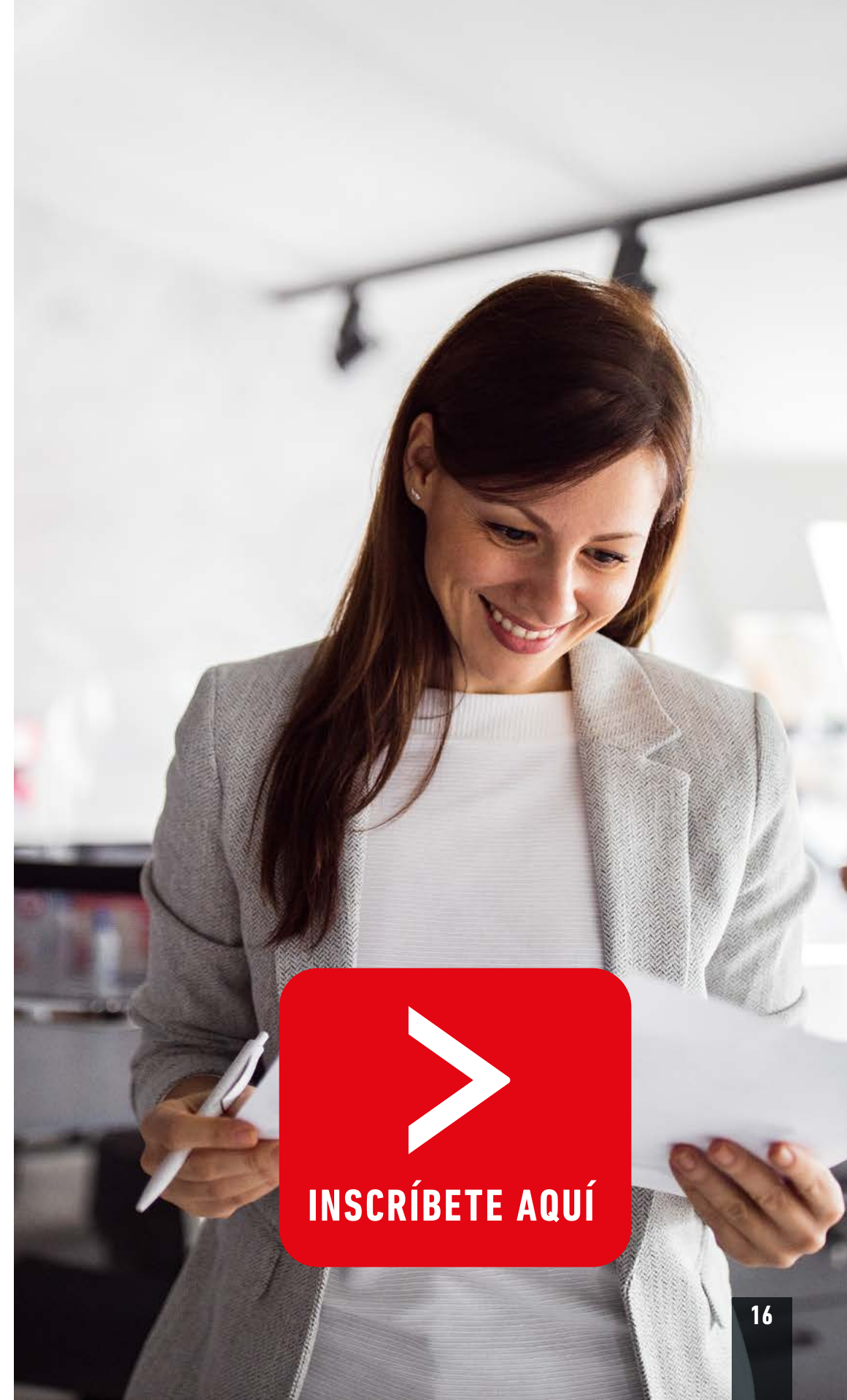


MEDIOS DE PAGO
WEBPAY
Transferencia, Cheque,
OC Empresa,
PayPal, entre otros



**DURACIÓN
CURSO**
1 bimestres
(2.5 meses aprox)

*Todos los programas están certificados académicamente por la Universidad de los Andes e impartidos por UA Blended. El orden de los cursos puede cambiar sin previo aviso. ****La Universidad se reserva el derecho de no dictar el programa si no llega al número mínimo de alumnos.***




UANDES *online*



Universidad de
los Andes

ESCUELA DE
ADMINISTRACIÓN
DE SERVICIOS

INFORMACIÓN DE CONTACTO:

  **(+569) 7385 7985**
 **contacto@uandesonline.cl**



@uandes_online
/UANDESonline



/company/UANDESonline
/@uandesonline



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA | 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.

uandesonline.cl

> IR POR MÁS